



2017
企業社會責任報告
GCL New Energy Holdings Limited
協鑫新能源控股有限公司
(於百慕達註冊成立之有限公司) (股份代號: 451)



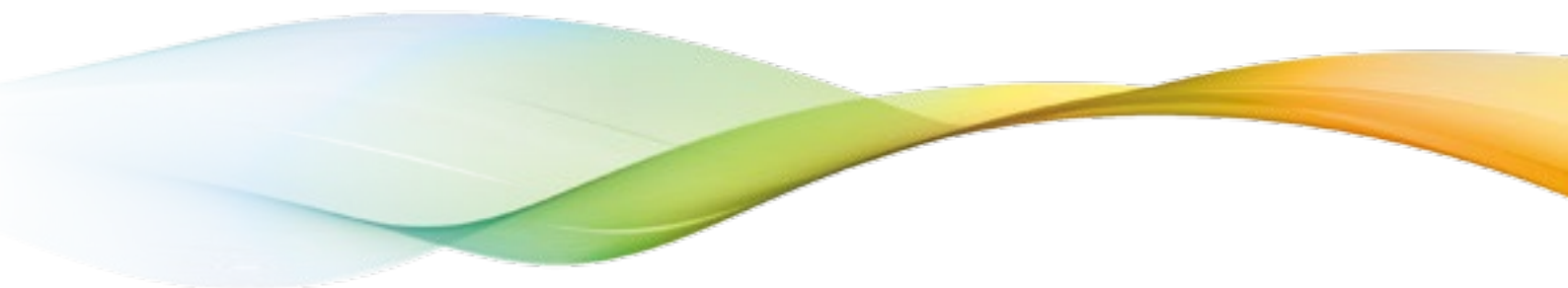


▲ 海南省昌江天利科農光互補電站



GCL
协鑫新能源

把綠色能源帶進生活
Bringing Green Power To Life



意見反饋

為了不斷改進協鑫新能源的社會責任管理工作，我們希望得到您的意見反饋，這將成為我們提高工作水平的重要依據。衷心感謝您在百忙中對本報告和 2018 年報告主題、議題提出寶貴建議。



掃一掃線上填寫
您的意見回饋

您的信息：

姓名： _____ 機構： _____

電話： _____ 郵箱： _____

您的意見：

1. 您認為 2017 年協鑫新能源企業社會責任報告總體上：

很好 較好 一般 較差 很差

2. 您認為 2017 年協鑫新能源企業社會責任報告披露的信息：

非常豐富 較豐富 一般 較少 很少

3. 您認為 2017 年協鑫新能源企業社會責任報告披露信息質量：

很高 較高 一般 較低 很低

4. 您希望 2018 年協鑫新能源企業社會責任報告需要豐富的呈現形式：

管理思路闡述 數據圖表 案例 專題 圖片

5. 在 2018 年協鑫新能源企業社會責任報告中，您希望增加的議題：

經濟增長類，具體是： _____

環境保護類，具體是： _____

社會進步類，具體是： _____

海外業務類，具體是： _____

其他類，具體是： _____

聯繫我們：

聯繫人：董秘與投資者關係部

電話：(852) 2606-9200

傳真：(852) 2462-7713

電郵：newenergydm@gclnewenergy.com

地址：香港九龍柯士甸道西 1 號環球貿易廣場 17 樓 1701B-1702A 室

關於本報告

協鑫新能源控股有限公司（「協鑫新能源」或「本公司」）及其附屬公司（以下統稱「本集團」或「集團」）是全球領先的以太陽能發電為主，集開發、建設、運營於一體的新能源企業，總部位於中國江蘇省蘇州市。本公司以「科技引領、金融協同、高效運作」為經營理念，在做精做強集中式光伏電站的同時，加大分佈式業務的開發力度，並持續在領跑者計劃及光伏扶貧方面引領行業，持續為社會提供清潔、安全、高效的綠色能源。報告期內無關於組織規模、結構、所有權或供應鏈的重大變化。

報告依據

本報告參考中國社會科學院《電力生產業社會責任報告編寫指南》、全球報告倡議組織「GRI」最新的《可持續發展報告標準》及其《電力行業披露文件》的核心選項、香港聯合交易所有限公司《環境、社會及管治「ESG」報告指引》而編寫。

報告範圍

本報告為協鑫新能源的第三份年度企業社會責任報告（「本報告」），旨在披露協鑫新能源於 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日期間有關環境、社會及管治方面的表現及相關資料。報告內容主要根據實質性評估、持分者的參與和其他相關社會責任標準及指引而釐定，涵蓋了本集團於報告期間運營及在建的所有光伏電站項目的可持續發展表現。

資料來源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來源於本公司及附屬公司根據一套完整的 ESG 訊息收集程序而獲取的與全年度 ESG 表現相關的程序文件、資料文檔、圖片及相關記錄等。公司承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對報告內容真實性、準確性和完整性負責。

報告改進

為了使報告更加客觀、全面、重點反映本集團的履責實踐，協鑫新能源在報告編寫過程中廣泛聽取各利益相關方意見

及建議，積極回應利益相關方的關注。2017 年報告以「共創綠的未來，引領鑫的世界」為主題，表現了協鑫新能源願意作為光伏產業領跑企業，以綠色發展為使命，與各方共建美好未來。報告內容以「共」字突顯協鑫新能源的社會責任，呼籲與同行「共」同構建健康的大生態圈，與政策創新「共」同形成合力，與社區民眾「共」心大力提升環保意識。全文以「共建責任企業」、「共興光伏業務」、「共予匠心精神」、「共護綠色家園」、「共生生產安全」、「共創合協團隊」合「共築美好社區」完整呈現本集團 2017 年在可持續發展上的努力。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於 2018 年 3 月 15 日獲董事會通過。

獲取及回應本報告

本報告提供繁體中文版和英文版供讀者參閱，報告電子版可在香港聯合交易所有限公司網站協鑫新能源「財務報表/環境、社會及管治資料」類別內或公司網站「<http://www.gclnewenergy.com/site/social-responsibility>」獲取。今年為了讓更多利益相關方更方便獲取報告，本集團運用多種傳播方式，如通過發佈會、郵件等形式傳播，還運用了 H5 (Hype Text Markup Language 5 第五代超文本標記語言) 技術在手機平台上進行傳播，增加了報告的可讀性和創新性。

本集團非常重視您給予的可持續發展方面的意見。如您就本報告內容及我們在可持續發展的表現上有任何意見及建議，本集團歡迎股東及其他報告讀者以電郵、電話或書面方式向公司董秘與投資者關係部了解或索取資訊（只限於已公開資訊）。

董秘與投資者關係部

電話：(852) 2606-9200

電郵：newenergydm@gclnewenergy.com

地址：香港九龍柯士甸道西 1 號環球貿易廣場 17 樓
1701B-1702A 室

目錄

- 01 關於本報告
- 04 主席致辭
- 06 關於我們
- 08 2017 年可持續發展表現

- 74 榮譽及獎項
- 78 展望
- 80 附錄一 報告指標索引
- 82 附錄二 《協鑫新能源 2017 年企業社會責任報告》評級結果



履責聚焦 10

光伏扶貧「鑫模式」
 光伏+農業「鑫模式」
 一帶一路「鑫模式」



共建 責任企業 18

社會責任管理
 企業管治
 利益相關方參與
 履責不足
 重大性議題識別



共興 光伏業務 28

政策支持
 迎接「平價上網」
 業務概覽
 精耕重點



共予 匠心精神 36

篤志研發
 綠色供應
 匠心品質
 匠心服務



共護 綠色家園 44

環境管理
 綠色運營
 綠色金融
 綠色項目
 綠色辦公



共守 生產安全 52

安全運營
 職業健康管理
 安全活動



共創 合「協」團隊 58

用人機制
 福利保障
 平等機會
 員工成長
 協鑫溫暖



共築 美好社區 68

開放溝通
 社會行動
 精準扶貧
 公益慈善

主席致辭



共創綠的未來 引領鑫的世界

協鑫新能源是全球領先的專注於太陽能發電及綠色能源服務輸出的新能源企業，秉承「把綠色能源帶進生活」的發展理念，以持續改善人類生存環境為使命。綠色發展是我們的天然基因，公司從創立伊始就以資源節約型、環境友好型的產業發展為己任，積極履行社會責任，這與中國共產黨第十九次全國人民代表大會報告中提出的「貫徹創新、協調、綠色、開放、共享的發展理念」緊密相連。我們與公眾心心相繫，與員工共同成長，不斷加強和提升履責能力，積極推動能源變革，用感恩之心，躬行奉獻，回饋國家和社會。

我們積極響應國家「一帶一路」政策，在東南亞、中東等區域與當地政府和企業建立了長期合作關係，與國際金融機構共同參與，樹立民族品牌形象，推動新能源不斷發展。

踐行綠色發展理念

綠色發展一直受到國家政策層面的積極引導與支持。2017年，國家密集頒佈與光伏相關的指導政策，我們深受鼓舞並繼續圍繞分佈式、扶貧、「光伏+」等項目，通過差異化開發策略及多元產業協同，讓綠色能源走進千家萬戶。2017年，我們以年均70億度的清潔電力守護青山綠水，相比火力發電年減排二氧化碳680萬噸，相當於種植了28萬畝森林。我們積極踐行「精準扶貧」政策，公司累計持有光伏扶貧電站及指標規模達1,170兆瓦，位居全國第一，累計幫扶約3.8萬貧困戶，累計承諾20年扶貧資金達20億元人民幣。我們讓光伏扶貧點亮脫貧致富之路，惠及一方水土，為建設「美麗中國」播撒協鑫光明。2017年公司突破創新，獲得首批全國農村能源革命示範項目，同時成為全球首家光伏牡丹種植研發及應用企業，示範基地面積超過8,000畝。

協鑫新能源積極踐行綠色採購理念，與供應商共同積極將「綠色理念」從項目設計開始延伸至建設、管理運營的每一個環節，從源頭實現雙方共贏。我們積極推廣使用國家認可的環境友好、節能節水及安全可靠的產品。與此同時2017年我們成功發行國內首單光伏發電企業綠色公司債，為行業綠色金融開闢了先河。

我們的成功離不開每一個協鑫人的付出，在過去三年的發展歷程中，協鑫新能源凝聚了一大批具有大局意識的中流砥柱，他們用「匠心」品格繼承和發揚「協鑫人」的精神，樹立堅定不移的信心和意志，保持百折不撓的姿態，積極投入到改善人類生活環境的偉大事業中來。我們充分尊重每一個協鑫人的價值，為員工提供健康安全的工作環境，創造公平公正的發展空間和職業培訓機會，鼓勵員工尋求生活和工作的平衡，在工作和生活中發揮「協鑫人」的價值。我們希望與協鑫人「共」心努力實現「協鑫強、員工富、社會讚」的「協鑫夢」。

「共」贏綠色未來

「綠水青山就是金山銀山」，作為光伏行業的領航者，我們呼籲與政府、行業、合作夥伴、小區民衆凝聚共識，群策群力，在堅持綠色低碳發展的基礎上，營造有利於綠色能源發展的市場環境，與利益相關方共攜手、同發展，為中國的能源革命和綠色發展貢獻更多的力量。

我們將持續投身教育、扶貧和小區公益等方面的活動中去，秉承共同發展、多方受益的原則，實現對小區的扶助和對社會的回饋。在教育、環保、自然災害救助等多方面捐贈善款及物資；與此同時在解決當地農村勞動力就業、助力脫貧攻堅、帶動當地其他相關產業發展、持續改善生態環境等方面貢獻力量，不斷提高履責能力，用協鑫力量感召社會，建設美好未來。



董事會主席
朱鈺峰

關於我們

協鑫新能源控股有限公司（451.HK）是全球領先的以太陽能發電為主，集開發、建設、運營於一體的新能源企業。公司以“科技引領、金融協同、高效運作”為經營理念，集中式光伏電站和分佈式光伏電站兩大業務並重發展，持續為社會提供清潔、安全、高效的綠色能源。

- 中國最大的民營光伏發電企業，具備自行開發、建設管理及運營維護能力。
- 截至 2017 年底，協鑫新能源總裝機容量達到約 6 吉瓦，居全球第二。
- 納入 MSCI 全球小型股指數 - MSCI 中國指數的成份股，獲國際資本市場進一步認可。
- 列入深港通可買賣港股名單及恒生港股通指數，獲國內投資市場認可。
- 截至 2017 年底，於中國 26 個省份運營 157 個光伏發電站，同時於美國及日本擁有電站。全球合計 162 座電站。





2017 年可持續發展表現

業務發展

	單位	2015	2016	2017
電站數目	座	41	90	162
光伏電站遍及中國省份數	個	15	22	26
裝機容量	兆瓦	1,640	3,516	5,990
已併網容量	兆瓦	1,316	3,138	5,503
售電量	百萬千瓦時	870	2,790	5,347
收入	人民幣百萬元	688	2,246	3,942
毛利	人民幣百萬元	496	1,571	2,653
政府獎勵補貼	人民幣千元	3,270	5,515	19,427
電價補貼	人民幣千元	418,694	1,529,794	2,480,937
新增裝機容量	兆瓦	1,025	1,870	2,387
最大之供應商採購額佔總採購額比例	%	23	21	22
五大供應商採購額佔總採購額比例	%	48	46	45
資產負債率	%	89.6	84.5	84.1

環保表現及成果

	單位	2015	2016	2017
綠色發電量	百萬千瓦時	870	2,790	5,347
新建項目執行環境和社會影響評估的比率	%	100	100	100
節約火力發電所消耗	噸標煤	271,440	873,000	1,668,264
減少二氧化碳排放	噸	743,850	2,380,000	4,395,234
減少二氧化硫排放	噸	2,079	4,100	14,180
減少氮氧化物排放	噸	1,035	4,100	12,341
相當於種植小樹苗	英畝	762,625	2,252,900	4,687,077

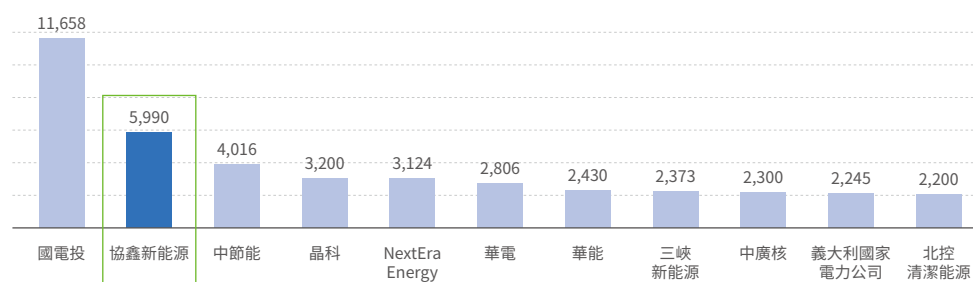
僱員表現及成果

	單位	2015	2016	2017
員工薪酬和福利開支	人民幣千元	134,804	242,694	282,882
新聘用員工人數	人	1,390	883	332
放產假 / 帶產假的員工數目	人	24	75	86
人才流失人數	人	210	346	370
員工總數	人	1,739	2,379	2,341
人均培訓小時數	小時	8	8.75	17.55
培訓覆蓋率	%	100	100	100
安全及職業健康教育培訓參與人次	人次	2,215	1,224	9,460
連續安全運行天數	天	365	366	365
工傷事故數	起	0	0	0
損失工時數	小時	0	0	0
職業病	起	0	0	0
職業健康體檢覆蓋率	%	100	100	100
職業健康檔案覆蓋率	%	100	100	100
重大設備事故發生數	起	0	0	0
一般設備事故發生數	起	0	0	0
非計劃停運次數	小時	0	7	0

社區貢獻

	單位	2015	2016	2017
光伏扶貧	萬戶	0.5	1.8	3.8
社區捐款	人民幣元	6,911,000	134,000	297,800
繳納稅費	人民幣萬元	4,089	12,894	12,038

行業地位



主要企業持有光伏電站規模 (兆瓦)



履責聚焦

本報告以共創綠的未來，引領鑫的世界為主題，希望通過我們的點滴努力喚起更多綠色共鳴；讓更多的社會團體擔當起社會責任；讓綠水青山環抱我們的生活；讓每一位協鑫人為自己的點滴努力感到驕傲。本年度，我們全面貫徹中國共產黨第十九次全國人民代表大會的精神，將綠色發展與社會使命緊密結合，並從聚焦光伏扶貧、農光互補、「一帶一路」三個方面深耕履責行動，通過基層員工及社區生動的案例讓報告變得鮮活、豐富，用行動詮釋時代賦予我們的使命。

- 光伏扶貧「鑫模式」
- 光伏 + 農業「鑫模式」
- 一帶一路「鑫模式」

光伏農業
電站數量

69 座

「光伏 + 農業」電站
佔總電站比例

42.7 %

累計併網
光伏扶貧項目約

570 兆瓦





▲安徽省天長協鑫漁光互補電站

光伏扶貧「鑫模式」

光伏扶貧是國家確定的「十大精準扶貧工程」之一。截止目前，協鑫新能源建成及持有集中式光伏扶貧電站規模達 570 兆瓦，位居全國第一。

扶貧成績單	
累計併網光伏扶貧項目約	2017 年累計幫扶貧困戶約
570 兆瓦	3.8 萬戶
2017 年取得光伏扶貧項目指標	2016 年取得國家第一批光伏扶貧項目指標
600 兆瓦	250 兆瓦

光伏扶貧

國家高度重視光伏扶貧，國家能源局於 2017 年明確表示要進一步優化光伏扶貧工程佈局，並於同年 7 月發佈了《關於可再生能源發展「十三五」規劃實施的指導意見》，可見協鑫新能源積極開展光伏扶貧開發，並連續兩年位列全國第一，並通過兩年的扶貧，創造了光伏扶貧「鑫模式」——從光伏扶貧 1.0 到 2.0 逐步向 3.0 升級。



光伏扶貧「鑫模式」

 案例：

光伏扶貧上央視，協鑫光伏向黃土高原播撒綠色扶貧希望

2017年12月9日中央一套《晚間新聞》中播報了新能源扶貧，畫面中出現了協鑫新能源榆林的項目公司。依靠充足的日照，榆林地區的太陽能得以大力開發。新的能源模式，不僅刷新了人們對黃土高原的印象，也為當地的「精準扶貧」工作提供了新的抓手。在榆林地區，協鑫新能源建設了約1吉瓦的光伏電站，並積極參與當地扶貧工作，俯瞰榆林，這片正在進行能源革新的大地上，有協鑫新能源建造的藍色光伏海洋，更有協鑫新能源播灑的綠色扶貧希望。



高效蔬菜種植啟動精準扶貧

鄆城鑫華光伏扶貧電站通過大棚內種植綠色有機蔬菜，實現農光互補雙層效益；在露天種植區，還種植了地參、菊花等中藥材。2017年底，已建成了173座光伏大棚，形成了「光伏+農業+扶貧」示範基地的規模。高效蔬菜種植由電站逐漸在當地推廣，已形成了人人皆可參與的特色產業。公司還要求農業承包大戶按照協議，優先吸納貧困戶勞動力到產業園務工。實現產業發展與農民脫貧雙贏。

山東省第一批國家級扶貧項目
每年可扶持貧困戶約

1,600 戶

扶持貧困人口約

3,940 人

解決專案所在地

40% 的貧困人口



光伏 + 農業「鑫模式」



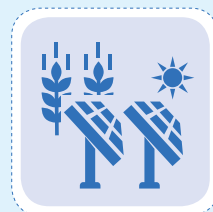
光伏農業
電站數量

69 座



規模容量

2.1 吉瓦

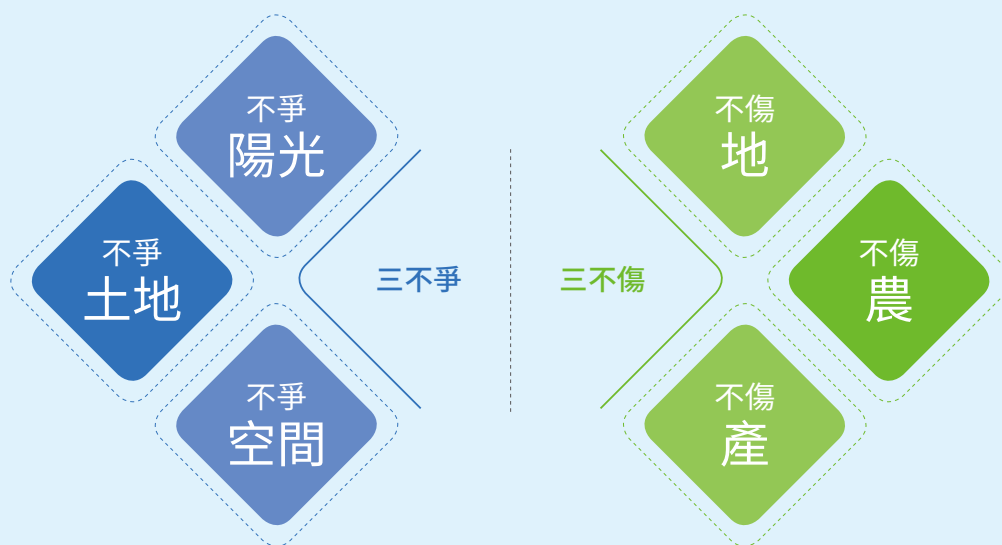


「光伏 + 農業」電站
佔總電站比例

42.7 %

本集團主要以保障光伏農業土地綜合利用為前提，積極在中國大陸地區發展農光互補類光伏項目，不斷創新「光伏 + 農業」的應用模式，拓展應用領域。通過綜合創新手段，不僅為農作物種植留出足夠的光照面積和生長空間，還能保證發電能力不受影響，最大限度利用光照及土地資源，促進環境友好發展，實現農業生產和光伏發電的有效匹配。

本集團持有的 162 座電站中，已經有 69 座得到了不同程度的開發利用，分佈於全國 17 個省市。農產品品類有：糧食、果蔬、油料、中藥材、畜禽、魚蝦蟹等。形成集種苗研發、農業生產、休閒觀光等功能齊全的高效農業發展模式，建立起現代光伏農業品牌。這是本集團光伏科技與農業科技相融合，利用科技研發，實現光伏與農業的有機結合。



 案例：

我們注重發展高效設施農業的發展與智能溫室的配套，成為全球規模最大、設施農業最多、技術領先的光伏農業龍頭企業。近來年，我們在農業領域總投資超過 10 億元人民幣，帶動當地多產業發展。

生態循環農業

2017 年江蘇省阜寧現代光伏農業產業示範園的水稻田裏，养殖户喜滋滋地捕撈鯽魚和螃蟹，這在江蘇省屬於首創，具有十分重要的破冰意義。

讓條件具備的光伏電站全部推廣水稻種植、稻田水產混養，不僅節地收益顯著，其生態效益更客觀。既能讓陽光對農作物的影響減少到最低，又充分利用土地，實現農業種植與光伏發電的完美組合，大大提高單位面積土地使用率和產出率。



光伏 + 油用牡丹

協鑫新能源將油用牡丹作為光伏農業主導產業。截至 2017 年底，種植油用牡丹面積超過 8,000 畝，分佈於江蘇、安徽、河南和山西 4 個省份 13 個基地，預估到 2020 年牡丹種植面積將達到 3 萬畝。目前，本集團已開發了牡丹籽油，牡丹花蕊茶等產品，下一步將在牡丹食品、日化、大健康方面進行產品研發。我們將不遺餘力地推進光伏牡丹的發展，同時利用光伏牡丹觀賞性，推進美麗鄉村建設。



▲ 位於宿州的 40 兆瓦「光伏 + 牡丹」電站

一帶一路「鑫模式」

在綠色發展這一全球共識的背景下，全球光伏市場規模正快速增長。2017年，協鑫新能源已明確從國內業務為主，向國內加國際業務並重轉型的發展戰略，持續拓展美國、日本、歐洲等成熟市場，同時推出「海外播種計劃」培養優秀的國際化人才，逐步開拓澳洲、中東、東南亞市場，加速海外佈局。另外，本集團結合「一帶一路」政策，在非洲、美洲、歐洲、澳洲、東南亞等多個國家的項目均取得實質性進展，積累了豐富的國際商業經驗。

與金融機構相互聯盟

協鑫新能源海外戰略依託商業模式、運營服務和金融的創新正在積極轉型，探索聯合推動，全力實現全球光伏平價上網。

與行業秉持互惠發展

積極借助有豐富境外投資和管理經驗的國際知名跨國公司，適時開展戰略合作，一同聯手出海，體現優勢互補、降低風險的目標。

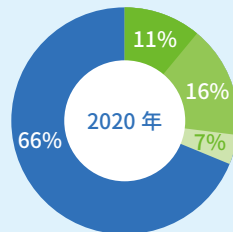
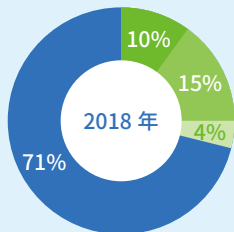
與互聯網資源融合並進

結合協鑫集團金融佈局、全球能源互聯網、金融互聯網等持續發展戰略，通過與各大金融機構融合共進，創新數據化發展。

「一帶一路」拓寬發展機遇

海外市場開發潛力巨大

海外市場未來將保持穩定增長，中東、非洲「一帶一路」沿線國家投資機會增多。



■ 歐洲 ■ 美國 ■ 非洲/中東 ■ 亞洲

未來全球市場展望

數據來源：IHS Markit 2018年一季全球光伏電站裝機容量預測數據

協鑫新能源助力行業的「一帶一路」發展



2017年
6月23日



2017年
7月5日



2017年
11月8日

由中電聯主辦的「構建全球能源互聯網，助力「一帶一路」建設」論壇在北京召開。協鑫新能源副總裁任峰應先生邀出席，並作為國內發展清潔能源的企業代表做主題演講。

在哈薩克斯坦阿斯塔納世博會期間，由中國能源局、中國貿促會和哈薩克斯坦能源部聯合主辦的中哈能源合作論壇隆重召開。協鑫新能源總裁孫興平先生作為中國新能源企業代表應邀出席論壇，並發表主題演講。

中國—中東歐能源博覽會在羅馬尼亞首都布加勒斯特舉行，此次博覽會暨論壇是落實2016年11月「16+1」會晤發表的《中國—中東歐國家合作裏加綱要》的重要舉措。協鑫新能源北美公司高級總監何松宇先生受邀發表演講。



▲ 海外項目開發團隊



共建 責任企業

協鑫新能源作為綠色能源的提供商，秉持「把綠色能源帶進生活」的理念，以履行企業社會責任作為重要使命。本集團已建立一套完善的社會責任管理體系，將可持續發展的理念融入日常運營管理，以低碳、減排、節能、安全作為企業的基本行為方式，實踐清潔生產、循環經濟、生態環境及資源有效利用等多方面協調發展。

- 社會責任管理
- 企業管治
- 利益相關方參與
- 履責不足
- 重大性議題識別

經濟合同履約率

100%

重大性議題

35 個

其中高度
重要性議題

21 個





▲ 廣西自治區上林協鑫光伏電站

社會責任管理

我們的綠色承諾

以低碳、減排與節能為準則，推動資源與環境的可持續發展。

我們的企業職責

我們堅持平等、誠信、共用、多贏的經營理念，服務客戶，關愛員工，為股東、投資者和社會創造價值。

我們的產業抱負

深入探索光伏發電領域，強化科技創新，努力實現光伏發電平價上網，推動綠色能源的廣泛應用，重現碧水藍天。

我們的公益行動

積極參與各項社會公益活動，特別在教育公益、慈善公益等方面，致力促進社會和諧發展。



▲ 總裁孫興平先生



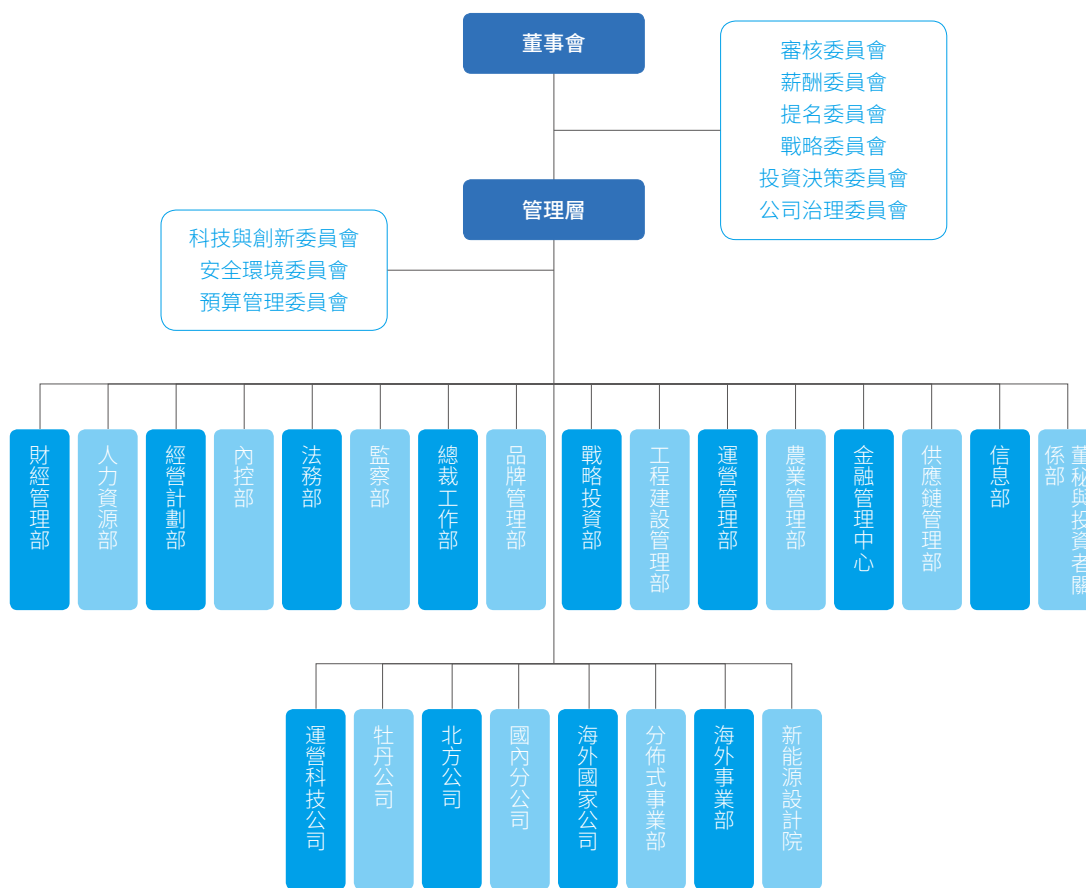


社會責任管理體系



企業管治

本集團致力於持續改善企業管治規則及程序，建立健全有效的風險控制和內部控制系統，進而保障本集團資產、保護股東價值，務求推行高水平企業管治。詳細的企業管治信息，可參閱本公司 2017 年年報，亦可透過公司網站 www.gclnewenergy.com 在線閱讀。



公司組織架構

本集團秉持誠信經營及公平競爭的理念，保持經濟合同履約率為 100%。與此同時，對違反廉潔誠信事件零容忍，積極倡導誠信正直的企業文化，營造反舞弊的企業環境。為此，本集團設立有監察管理委員會及各級內控和檢查部門，並編制《反舞弊與舉報管理標準》，建立有效的監督管理體系，並持續完善貪污腐敗事件投訴舉報管理制度。隨著協鑫新能源「在線舉報」平台正式上線，本集團內部員工、外部供應商均可通過微信、藍信（移動辦公平台）渠道進行在線舉報。

我們在日常工作中以下列方式倡導誠信正直的企業文化：

- 董事、監事、管理層堅持以身作則，並遵守法律、法規及公司各項規章制度的規定。
- 將反舞弊相關規定及政策以多種形式（通過員工手冊、公司規章制度發佈、宣傳或通過網絡等方式）進行有效溝通或培訓，確保員工接受有關法律法規、職業道德規範的培訓，幫助員工識別合法與違法、誠信道德與非誠信道德的行為。
- 對新員工進行反舞弊培訓和法律、法規及誠信道德教育。
- 鼓勵員工在公司日常工作和交往中遵紀守法和從事遵守誠信道德的行為，幫助員工正確處理工作中發生的利益沖突、抵禦不正當利益的誘惑。
- 將企業倡導遵紀守法和遵守誠信道德的信息以適當形式告知與企業直接或間接發生關係的社會各方。
- 針對不道德行為和非誠信行為可以通過舉報渠道進行實名或匿名舉報。
- 針對舞弊行為制定並實施行之有效的教育和處罰政策。

除此之外，本年度，本集團還積極開展《協鑫基本法》的學習系列活動。《協鑫基本法》是企業不斷發展所取得的經驗，高度濃縮了經營哲學、管理思想和企業文化，並以前瞻性的思維著眼於未來的發展戰略，詮釋著核心價值觀，進一步深化全體協鑫人對企業文化的認同，同時也彰顯我們的社會責任意識。同時為了更好地踐行企業管治，加強管治水平，提升風險意識，本集團還定期進行光伏電站法律風險與管控措施專項培訓，有效預防風險，提升管控水平。

案例：

以法為尺，丈量協鑫人的腳步與高度



2017年5月，協鑫新能源管理中心職能部門、直屬公司、省公司、駐外機構通過多種形式深入學習《協鑫基本法》，這成為每位協鑫人在協鑫未來征程上拼搏時的指路明燈和衡量標尺。

「以案說法」，提升風險意識



2017年5月，法務部主持「光伏電站法律風險與管控措施」專項培訓，採用「以案說法」方式，結合行業內部案例，對項目土地合規性、分佈式開發法律、EPC施工管控等風險進行了重點解析。

利益相關方參與

我們虛心聆聽來自不同方面的聲音，有助於協鑫新能源在制定長期的策略性決定時平衡各方團體的利益。我們深信這將有助於公司平衡健康發展，我們與各利益相關方一同建立一個緊密、互信及和諧的關係，這對協鑫新能源長遠的發展有著非常正面的影響。本集團一向致力與利益相關方建立多方面的溝通管道，讓每一位利益相關方都有充足及方便的渠道表達他們的意見。根據利益相關方特徵（參考責任利益相關方參與標準—AA1000SES:2015 中記載的利益相關方特徵）：依賴度、責任、關注度、影響力、多元視點這五個維度，本集團界定了以下 7 個類別利益相關方。



案例：



與外部利益相關方探討大國責任及創新模式

2017 年 11 月，集團副總裁張耀邦先生參加《2017 年中國企業社會責任高峰論壇》，與同行業及跨行業的佼佼者共同探討大國責任及創新模式，同時也聽取不同領域利益相關方的聲音，不斷提高公司履責能力及創新。本次活動中，協鑫新能源也榮獲了“優秀模式創新獲獎企業”的榮譽。



與內部利益相關方深入溝通社會責任

2017 年 4 月，本公司投資者關係總監趙永輝先生為公司海外員工及管培生進行投資者關係及企業社會責任方面的培訓。與來自不同地域和文化背景的員工就企業社會責任的認識了解以及文化融合方面做了深入溝通和探討。

持分者組別	主要溝通管道	頻率 / 次數	持分者所關注議題
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工大會 員工績效評核面談 協鑫人報紙、協鑫雜誌 	<ul style="list-style-type: none"> 季度 (員工績效評核面談) 月度 (協鑫人報紙) 季度 (協鑫雜誌) 	<ul style="list-style-type: none"> 員工培訓 薪酬及福利 職業規劃 公司未來發展
股東 / 投資者	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 投資者會議 業績發佈會 新聞稿 / 公告 現場調研 	<ul style="list-style-type: none"> 年度 (股東大會) 其他按實際需要不定期舉行 	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展 財務表現 訊息發放及時 企業管治
政府部門 / 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 現場考察 訪談 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 光伏扶貧成效 業務合作 生產技術
合作夥伴 / 供應商 / 承包商	<ul style="list-style-type: none"> 電話 / 電郵 會談 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 環保表現 營運效率 合規要求
社區人士	<ul style="list-style-type: none"> 電話 / 電郵 會談 現場考察 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展及策略 社區參與 環保表現 社會責任管理體系及理念
媒體	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿 / 公告 官網 微信、微博 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展前景 合規事宜
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> 官網 行業協會 行業論壇、研討會及活動 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展 生產技術 研發成果

本集團會定期檢視對現有的利益相關方溝通渠道，查找不足之處，以能更有效收集及反饋各利益相關方的意見。今年我們還邀請了多個外部利益相關方，包括戰略合作夥伴、供應商等，進行了深度訪談，了解其對於協鑫新能源在環境、社會及管治方面的期望及建議。

履責不足

在可持續發展前行的道路中，我們不斷通過對利益相關方的反饋建議，優秀同行的最佳實踐，及我們在履責過程中發現的種種不足進行深刻檢討，並製定了一系列優化措施，來持續不斷地提升我們的履責表現。

在資訊披露方面，我們聽取各方建議、不斷考證數據的有效性、並持續完善常態化社會責任數據資訊管理體系，確保披露資訊的完整性及可靠性能滿足各利益相關方的要求。雖然已經逐步建立了完善的資訊管理體系，但還是有部分數據未有常態化收集流程，我們將繼續討論合理且統一的數據收集口徑及方法，並通過培訓、宣講等方式向各相關部門進行知識轉移傳遞，持續提升數據質量。

在管理方面，我們不斷優化社會責任管理架構、固化社會責任報告流程、提升社會責任報告質量。但由於我們社會責任管理剛剛起步，可持續發展規劃還在逐步建立中，針對社會責任重要議題的管理目標還有待提升，社會責任管理工作小組的權責也有待細分，我們將盡早根據現存不足制定合理、完整的管理目標，明確管理職責，以便於對今後的社會責任表現進行監控，並有持續向好的表現呈現。

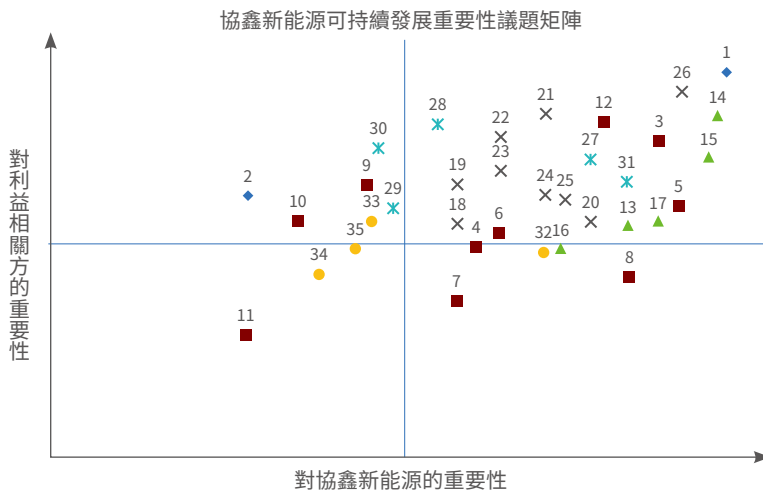
重大性議題識別

為了解利益相關方的期望與訴求，提升報告的針對性與回應性，在準備本報告前，我們通過同行對標、媒體分析、利益相關方問卷及訪談等方式識別環境、社會和管治議題並進行了重大性議題判定，從而協助我們制定各項政策，分配資源的投入，以及訂立本報告的框架。本報告主要探討協鑫新能源在建設及運營光伏電站項目的環保及社會影響及其表現。



重大性議題评价識別流程

通過以上評估過程識別出 35 個對協鑫新能源重要的社會責任議題，構成本報告內容的重點部分，我們將會在本報告內詳細披露有關內容。



重要性議題清單

序號	經濟議題	序號	環境議題	序號	勞工議題
1	業務表現	3	能源使用及其節能措施	13	員工背景多元化及平等機會
2	間接經濟影響	4	水資源使用	14	保障員工職業安全健康
		5	新能源開發利用	15	員工待遇、發展與培訓
		6	廢棄物管理	16	防止使用童工及強迫勞動
		7	污水處理	17	人權保障
		8	溫室氣體排放		
		9	環境保護技術研發		
		10	環境保護投資		
		11	重視生物多樣化		
		12	遵守相關環境保護法規		

序號	社區議題	序號	產品及服務議題	序號	供應商議題
18	社區貢獻	27	保障客戶健康及安全	32	供應商 / 承包商 / 服務提供者環境表現
19	日常業務對周邊社區產生的影響	28	保障產品及服務品質	33	供應商 / 承包商 / 服務提供者社會表現
20	周邊社區融入	29	保護客戶的隱私及個人資料	34	供應商 / 承包商 / 服務提供者勞工守則表現
21	落實國家精準扶貧政策	30	處理客戶的投訴機制	35	供應商 / 承包商 / 服務提供者人權表現
22	提升農民用電品質和生活水準	31	遵守產品與服務相關法規		
23	發展「一帶一路」				
24	光伏農業發展				
25	反腐倡廉				
26	遵守相關社會法規				



共興 光伏業務

氣候變化是全球面臨的共同挑戰，協鑫新能源的發展與國家構建清潔低碳、安全高效的能源體系這一戰略舉措息息相關。2017年是本公司踐行「十三五規劃」並進行全面結構調整及轉型的關鍵之年，本集團積極佈局海外市場，精耕重點業務，持續為社會提供安全、穩定、清潔的能源，清潔能源裝機容量佔總裝機容量的 100%。

- 政策支持
- 迎接「平價上網」
- 業務概覽
- 精耕重點

電站規模

6 吉瓦

全年光伏發電量

70 億度

全球裝機排名

第 2

相比火力發電年
減排二氧化碳超過

680 萬噸

全球持有電站

162 座

相當於種植了

28 萬畝森林





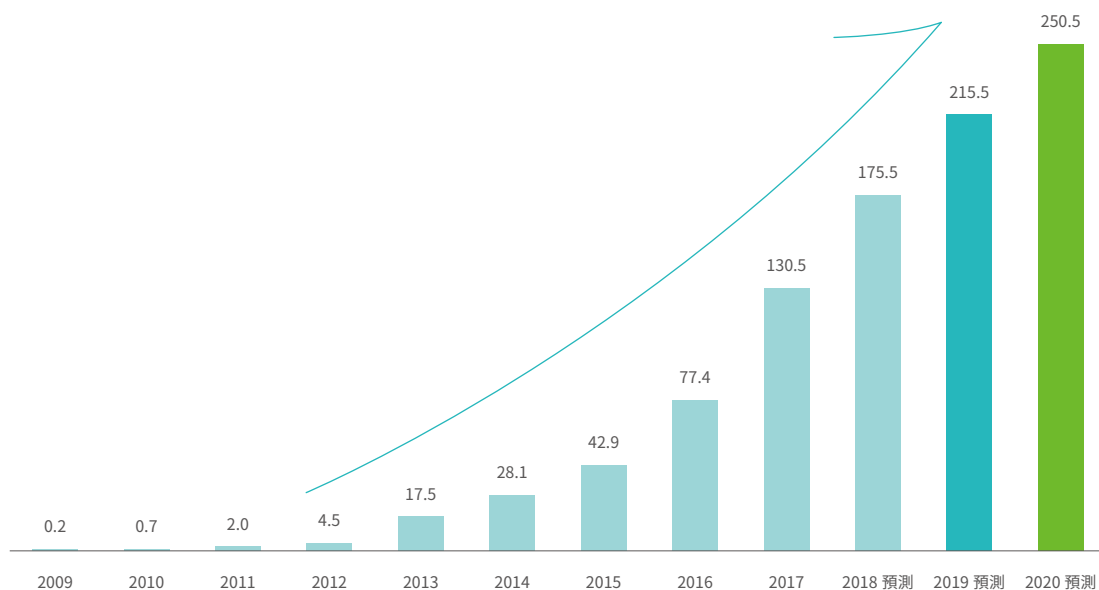
▲ 山東省鄆城鑫華光伏扶貧電站

政策支持

政府政策對光伏能源產業影響重大，光伏政策調整下，將迎來平價上網。光伏應用市場空間進一步打開，以平價上網基地為主導的市場規模有望保持穩定增長。優惠稅收政策、上網電價補貼、發電調度優先次序、激勵措施、綠色證書發行、法律法規變更，均可能對光伏能源產業造成重大影響。

國家和地方政策持續出台，確保行業及公司業務穩健有序發展

- **十三五裝機目標上調：**2018-2020 年實際裝機規模預計每年可增加 40-50 吉瓦。以實現光伏發電和火電平價上網為目標。
- **電站最低保障小時數：**1,300-1,500 小時。
- **棄光率逐步改善：**國家電網 22 條特高壓輸電線路投運、3 條在建，將逐漸解決西北電力消納和限電問題。
- **電力市場化交易：**十三五工商業用電全部市場化交易，電網保留通道功能，電力企業自主權提升。可再生能源優先保障收購。
- **再生能源電力證書和強制配額制：**社會對可再生能源電力的需求進一步保障和提升。
- **稅收優惠政策：**所得稅「三免三減半」，增值稅 50% 即徵即退。



2009-2020 中國光伏累計裝機及預測（吉瓦）

迎接「平價上網」

與政府互相支持

2017 年政府支持款項及本集團的納稅情況

政府獎勵補貼

19,427

人民幣千元

電價補貼

2,480,937

人民幣千元

納稅總額

120,380

人民幣千元

註：政府獎勵補貼，指本集團收取中國政府為改善營運資金情況及對經營活動作出財政援助而發放的獎勵補貼。年內補貼按酌情基準授予，而領取補貼的附帶條件已全部滿足。

成本等方面的龍頭優勢，積極推動先進光伏技術應用創新，持續降低光伏電站投資成本和發電成本及上網電價；努力通過技術創新和各方協同，擺脫光伏發電的補貼依賴，為社會提供更加安全、經濟、優質、高效的清潔能源，帶動和引領光伏技術進步和國家產業轉型升級，及全球可再生能源變革。

光伏發電實現平價上網後，光伏電價與火電脫硫價格持平且充分競價，市場技術標準和投資門檻提高，能夠有效擠出市場投機性需求，讓光伏回歸電力屬性，市場回歸理性發展，市場從上網電價的開發模式變成以匹配和競爭電網接入及電力消納為主的特許招標模式，光伏新增裝機將與社會用電增長和火電替代規模更加匹配，市場主要集中在解決電力消納和外送的西部和中東部地區的大型集中式電站和電力市場化交易為主的分佈式光伏項目。

協鑫新能源作為協鑫集團旗下專注於光伏電站開發、建設、運營的上市公司，也因此減低了項目成本，充分應對電價及政策的風險。協鑫集團已經制定了從多晶硅、矽片、組件、系統及運維等每一個環節發力，在 2020 年前讓光伏發電基本不需國家財政補貼，實現平價上網的路線圖。



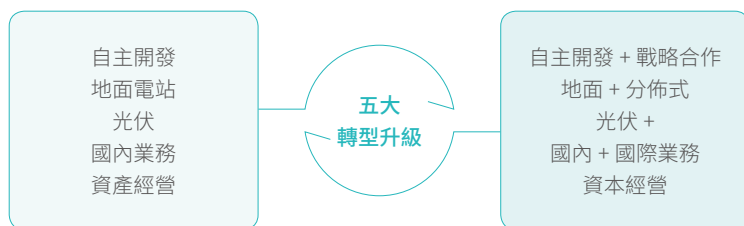
案例：

協鑫新能源光伏平價上網已有明確路徑

2017 年中國光伏大會暨展覽會在北京中國國際展覽中心舉辦，協鑫新能源應邀出席「領軍者論壇」，發言中表示，光伏發電在中國實現平價上網的路徑已經明確，市場規模雖還受補貼資金影響，但更取決於行業政策體系與業內企業形成的合力，加快推進平價上網。



業務概覽



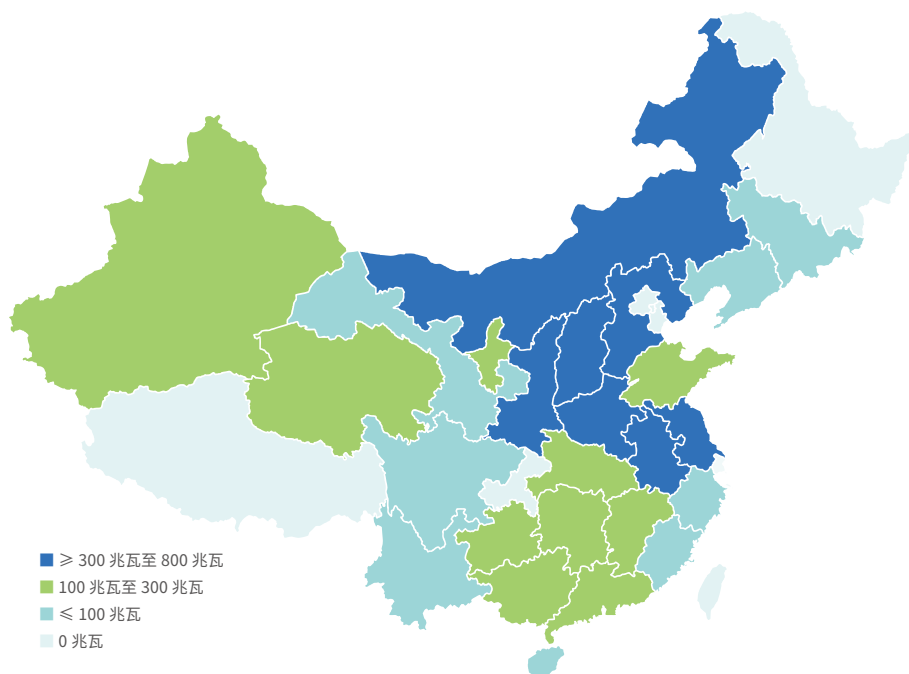
光伏業務轉型戰略

中國地區電站分佈

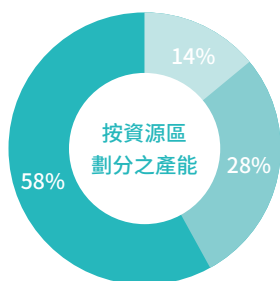
光伏電站遍佈中國26個省份，約一半總裝機容量分佈於陝西、河南、山西、江蘇、河北及安徽。超過86%位處於西北以外的二、三類資源區，只有約5%的裝機容量位於嚴重限電區域（新疆、寧夏、甘肅的一類資源區）。

86%

位於二、三類
資源區



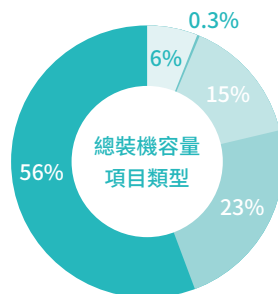
- ≥ 300 兆瓦至 800 兆瓦
- 100 兆瓦至 300 兆瓦
- ≤ 100 兆瓦
- 0 兆瓦



■ 一類 ■ 二類 ■ 三類

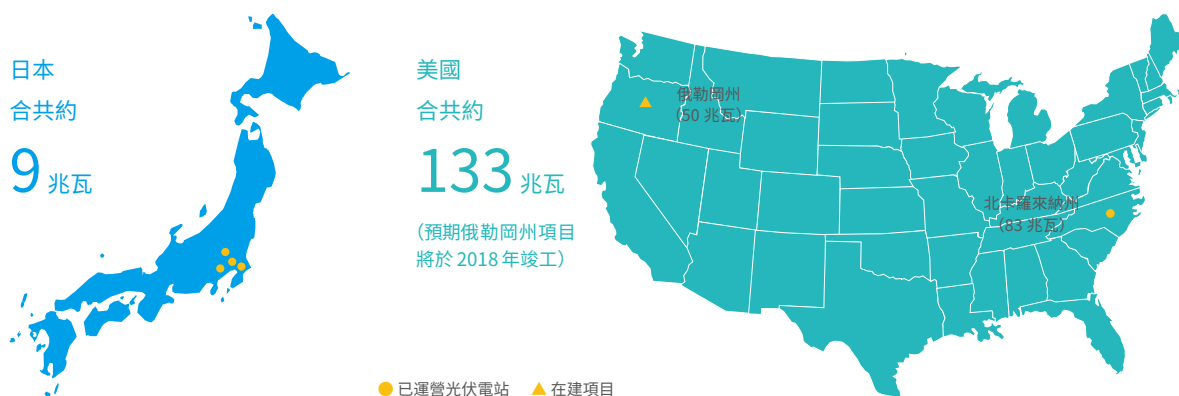
中國總裝機容量：

5,898 兆瓦

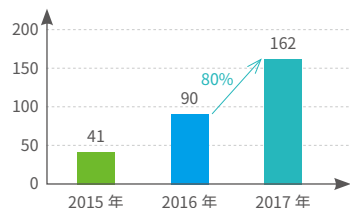


■ 分佈式 ■ 牧光互補 ■ 漁光互補
■ 農光互補 ■ 大型地面

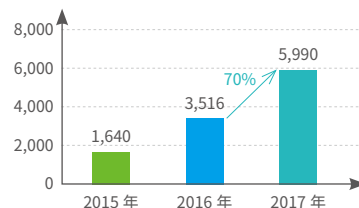
海外電站分佈



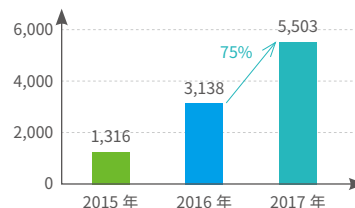
年度業績表現



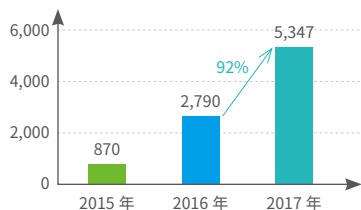
光伏電站數目 (座)



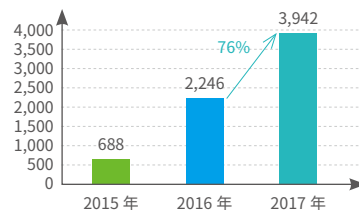
裝機容量 (兆瓦)



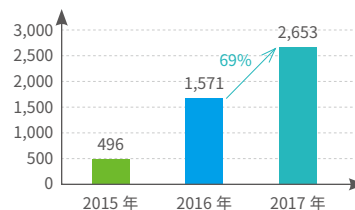
已併網容量 (兆瓦)



售電量 (百萬千瓦時)

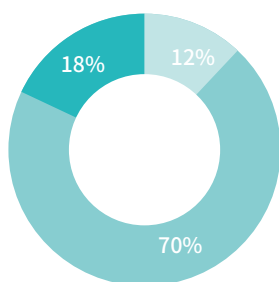


收入 (百萬元人民幣)



毛利 (百萬元人民幣)

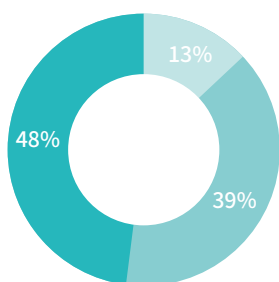
自行開發比例不斷提升：



■ 收購 ■ 聯合開發 ■ 自行開發

2015 年全年新增裝機容量：

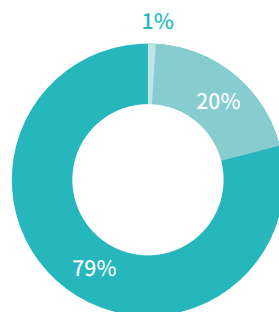
1,025 兆瓦



■ 收購 ■ 聯合開發 ■ 自行開發

2016 年全年新增裝機容量：

1,870 兆瓦



■ 收購 ■ 聯合開發 ■ 自行開發

2017 年全年新增裝機容量：

2,387 兆瓦

精耕重點



光伏領跑者

光伏領跑者是國家為了加快實現 2020 年光伏發電用電平價上網目標的激勵政策，邁入第三個年頭後，其規模成為了光伏企業關注的焦點，2017 年全國範圍所下發的領跑者規模為 6.5 吉瓦，較 2016 年的 5.5 吉瓦的規模有所擴大。本集團於 2016 年獲得約 360 兆瓦的領跑者項目，位列全國第三，當中西芮城光伏領跑者示範基地 100 兆瓦光伏發電項目在八大示範基地中首家全容併網，這不僅是對本集團綜合實力的驗證，也是對企業責任與擔當的肯定。



案例：

領跑者基地芮城協鑫 100 兆瓦電站率先全容量併網

2017 年 9 月 6 日，協鑫新能源在山西芮城光伏領跑者示範基地的 100 兆瓦光伏發電項目全容量併網發電，此基地定位在光伏先進技術聚集地、光伏領跑技術實踐地、光伏電價引領示範地、農光林光互補示範地，不僅是一項經濟發展工程，更是一項重大的生態建設工程。



光伏分佈式

分佈式光伏具有不產生噪聲、碳排放及電磁輻射，利用閒置屋頂，備案審批簡單、不受或較少受到限電制約等優點，國家鼓勵分佈式光伏的政策導向已經明晰。2017 年內，加快分佈式業務發展，在省公司成立了分佈式業務部。於大客戶開發方面取得較大突破，與知名跨國集團、國內大型集團形成戰略合作，並與多家金融機構開展分佈式融資合作，合作方案也逐步完善，在與大型製造企業的合作中聯合打造了「綠色製造」示範，吸引更多戰略合作方加入。除此之外，全社會公眾的參與也對加快綠色光伏電力普及十分重要，由此，我們向全社會公眾發出邀請，「共創綠色財富，共鑄綠色未來！」



案例：

百威啤酒業洲最大工廠分佈式光伏花落協鑫

協鑫新能源與百威英博就其附屬莆田啤酒工廠分佈式光伏發電項目簽署了屋頂租賃使用協議，這意味著光伏發電將助力百威英博實現低碳生產，為製造業與新能源深度結合提供良好示範。該分佈式項目將採用自發自用的模式。

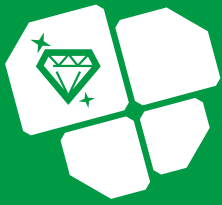


可利用屋頂面積

12.4 萬平方米

可建設分佈式光伏項目容量為

14 兆瓦



共予 匠心精神

協鑫新能源堅持從全生命週期的角度來保障服務質量，從研發，到供應鏈，再到建設及運營，我們始終秉承匠心精神，通過自身先進的研究院科技引領，進一步聚焦科技創新，優化開發建設及運營維護的質量。2017年，本集團推動落地了包括大跨度不銹鋼浮體支撐光伏系統、帶傾斜角的平單軸支架系統等一批項目，通過新技術的應用加強引導和推進光伏產業的發展，從而提升核心競爭力以控制開發成本和提升系統效率等各方面的優勢。

- 篤志研發
- 綠色供應
- 匠心品質
- 匠心服務

自行開發
項目比例

79%

發明專利
受理

2 項

通過 ISO9001 及
ISO14001 的供應商佔比

100%





篤志研發

研發實力

我們擁有專業的技術研究院及研發團隊，在科技創新方面不遺餘力。科技研究團隊為全國31個省市地區及海外區域提供從策劃、方案、初設到施工圖的整體設計服務，整合國內最佳技術資源，為大型工程項目服務提供強有力的設計組織管理。目前已研製多項光伏電站實用型技術，為光伏電站建設及運維提供科技支撐。

在新增的裝機容量中，自行開發項目比例大幅上升，從2016年全年的48%，大幅增至2017年全年的79%。且通過增加自行開發項目比例，降低整體開發成本，為本集團綠色電力平價上網戰略鋪平道路。

技術應用



本集團還通過「科技訊息報刊」，致力新能源業務的創新研發，技術革新及技術應用，分享行業最新技術動態。

研發成果

累計已完成

3項

軟件著作權證書及

3項

發明專利受理

2017年，公司繼續突破創新，並加大對知識產權保護及申請力度，分別在水面柔性光伏電站運用，浮體單元及水上浮式光伏發電系統的使用等方面獲得專利。2017年，獲得2項計算機軟件著作權證書及2項發明專利受理，累計已完成3項軟件著作權證書及3項發明專利受理。



水面柔性光伏電站
實用新型專利證書



浮體單元及水上浮式
光伏發電系統使用
新型專利證書



投資管理系統
計算機軟件著作權



建設經營分析集控大屏
計算機軟件著作權



綠色供應

供應鏈管理機制

協鑫新能源制定並嚴格遵從《供應商管理標準》，明確供應商管理工作的實施、報告和記錄。公司內部成立了供應鏈管理部，負責供應商的考察、准入、評審和退出，致力於長期穩定的物資類戰略供應商開發和管理，提升供應商質量體系和物資質量標準。目前，本集團在蘇州地區供應商為 11 家，其他大陸地區供應商為 110 家，通過 ISO 14001 環境管理體系認證，ISO 9001 質量管理體系以及 OHSAS 18001 職業健康安全管理體系的供應商佔比為 100%。本年度，未發現有任何受到經濟、社會或環境方面處罰的供應商。





供應鏈訊息化

本集團不斷探索和實踐，協同各部門不斷完善擴大訊息化改革，推動訊息化手段，重塑新能源供應鏈，定制開發了新能源供應商 SRM 系統，並在今年得到了全面推廣，獲得了業務部門、供應商及項目公司的一致好評。

採購理念

本集團崇尚將「綠色理念」灌輸在項目源頭，故在採購環節大力推廣使用國家認可的環境友好、節能節水及安全可靠的原材料產品。如在選擇變壓器時，採用安全生產專用油浸式變壓器，且部分項目採用無污染的乾式變壓器以及植物油環保型變壓器；在電站運營中，積極討論環保技術改造，對於光伏電站支架的運用，推廣耐候鋼支架及 VCI 片鋅技術的防腐支架的應用，以試圖在項目上減少熱浸鋅鋼支架的使用，踐行綠色採購理念。

目前設備
國產化比例為

100%

2017 年
最大供應商

22%

2017 年
五大供應商合計

45%

供應商經濟扶持

除了對於供應商在綠色理念上的扶持外，本集團加強與戰略供應商合作，通過集中採購提高效率，降低成本。經統計，2017 年本集團主要供應商採購額佔總採購額比例為 45%，充分體現了本集團對供應商在經濟及業績上的扶持。

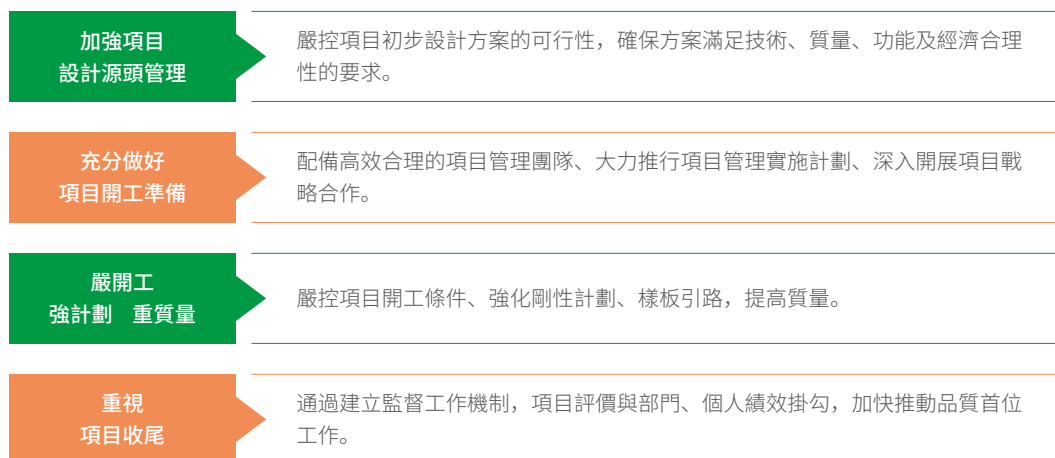
供應鏈負面影響採取行動

我們制定了《供應商不良履約情況快報》，一旦發現供應商在採購過程中出現違規違紀現象，或在環境及勞工方面出現不良行為，將在第一時間上報供應鏈，並會立即終止與此類供應商的合作，以避免其所作所為對公司聲譽與形象造成影響。所有供應商均需嚴格遵守我們的守則及標準，一同肩負起企業公民的社會責任。

匠心品質

本集團十分重視光伏電站工程建設以及運維工作的質量，建立了一系列發電設備管理制度及措施，包括《電站設備可靠性管理標準》、《電站設備檢修管理標準》、《光伏電站典型運行規程》等，並進行項目全生命週期管理。致力做好項目的每一環節並提升每一個項目的質量品質、品牌美譽度和市場影響力。

項目生命週期質量管理：



工程建設管理

通過加強源頭把控、過程監督等措施，對項目加強大計劃管理和全過程控制，不斷提高光伏電站項目質量。同時，根據項目建設計劃和工程進度，科學安排物資採購供應，提前制定供應鏈保供計劃。

運維管理

重點強化電量意識和運營意識，以專業化、智能化、精細化運營為主線，大力開展電站達標管理工作，提升電站可靠性、完好率，增加發電量。年內，本集團採用了區域運營模式工作和生產實時管理平台項目，實現了集中管控，更實現了職能互聯，逐步形成電站少人、無人值守的模式，進一步提升電站運營管理水平。

作為全球領先的新能源企業，協鑫新能源準確把握這一行業痛點，旗下的蘇州協鑫新能源運營科技有限公司已在 2017 年初率行業之先推出了「協鑫智維」一站式電站智慧運營服務，依託其建立的「區域運營中心」實現光伏電站的專業化、精細化、標準化管理。

2017 年全年共有 5 個區域運營中心分別在寧甘、山西、陝西、江蘇及河北投運。一個區域運營中心可以同時管理 200 公里範圍內 500 兆瓦至 1 吉瓦的裝機容量，設備故障損失電量和運維成本大幅下降，有力提升了電站全生命週期的可靠性和收益率。



協鑫新能源區域運維中心分佈圖



區域運營中心

通過「區域運營中心」的創新模式設置，人均運營容量相比原單體電站運營模式提高近一倍，而人工成本更是下降近 50%。目前，協鑫新能源正依託自身的技術、人才、管理等優勢，與光伏電站業主共享資源，為行業提供「降低度電運營成本、提升發電效益」的核心價值服務。2017 年，在良好的質量管控下，本集團質量指標全面達標。

匠心服務

隨著新能源行業的發展，國家政策不斷進行調整，競爭日益加劇。發展質量、平價上網、提質增效成為光伏行業必須面對的課題。本集團推出四項服務理念，以變應變，為產品質量和公司的可持續發展提供源動力。

精準定位，謀定而後動

合理佈局產業結構，及時提出產業升級，拓展光伏電站運維模式，保障電站的高效運行。

內練素質，外樹形象

對內鍛煉一支技術水平高的運維隊伍，對外樹立協鑫電站運維管理的品牌。

注重實效，形式靈活

一站式光伏電站運維解決方案，全面構建『協鑫智維』服務品牌。

科技支撐，標杆引領

大數據平台的作用突顯，建成了多所無人值班、少人值守、指標優秀的標杆電站。

本集團憑藉誠摯的服務理念及行動，為客戶及社會提供優質的服務，傳遞綠色及陽光的力量，嚴禁虛假或者引人誤解的宣傳，收穫各方好評，本年度未接收任何關於產品質量及安全方面的投訴。



共護 綠色家園

協鑫新能源作為新能源環保企業，保護環境是我們的重要工作內容，亦是我們肩負的重要使命。本集團深入探索光伏發電領域，致力讓綠色電力平價上網，將綠色項目輻射到全國各個區域，與此同時不斷致力於減少日常項目建設及運營維護對周邊環境的影響。

- 環境管理
- 綠色運營
- 綠色金融
- 綠色項目
- 綠色辦公

綠色發電量

5,347 百萬千瓦時

節約火力發電所產生的能源消耗

1,668,264 噸煤

減少二氧化碳排放

4,395,234 噸

減少二氧化硫排放

14,180 噸

減少氮氧化物排放

12,341 噸





環境管理

本集團除了嚴格貫徹執行國家、營運所在地的地方環保法律、法規及行業標準以外，還制訂並嚴格遵照協鑫新能源《EHS 管理標準》中環境保護管理規定以及《電站環境保護管理標準》等內部環保規定，貫徹「全面規劃，合理佈局，預防為主，防治結合，綜合治理」的原則，落實協鑫新能源環境管理體系。報告期內，我們未有發現任何違反所適用的環保法律法規及相關規定的事件發生。



▼ 廣西自治區上林協鑫光伏電站

2017 年環保培訓

參與人次為

22,728 人次

環保培訓總學時為

53,552 小時



綠色運營

2017 年新建項目執行環境和社會影響評估的比率為

100%

「三同時」(即同時設計、同時施工、同時投產使用) 遵守覆蓋率為

100%

環保投入為

2,244 萬元人民幣

協鑫新能源積極推行綠色生產工作，本集團深刻認識環境保護工作應與節能、節源、資源綜合利用和清潔生產密切結合。所有光伏電站項目在項目取得立項核准後，都需要進行環境和社會影響等多項評估，並取得相關政府主管部門批覆的環評、水土保持等方面的報告後，才能開工建設並予以電網接入。2017 年，本集團在光伏電站工程建設以及電站運營維護過程中不斷提升綠色工藝，優化環境保護措施以提高建設運營的效率並降低資源的消耗，減少環境的影響。

工程建設項目綠色運營

- 嚴格執行環境保護設施與主體工程「三同時」的規定
- 針對產生污染氣體、廢棄物、粉塵等可能造成環境污染的作業單獨編制環境保護措施
- 施工過程採用有效的環境保護措施，對污染物排放採取管控措施
- 組織並監督參建單位遵守執行相關環境保護法律法規
- 加大全員環保科技宣傳教育
- 建立有效的環境保護獎懲制度

電站綠色運營

- 嚴格遵守國家和地方環境保護法律法規及相關標準
- 依靠科技進步，加大環保投入，促進清潔和文明運營
- 提高資源利用效率
- 運營過程主要污染物排放量指標納入生產經營指標體系
- 建立廢棄電氣元器件等廢棄物管理制度
- 加大全員環保科技宣傳教育
- 建立有效的環境保護獎懲制度



▲ 執行總裁安令毅先生於區域運營中心內拍攝

踐行低能耗、低水耗

本集團的業務包括工程建設及電站運營，在工程建設階段主要消耗外購電力、水資源及建材物料，我們通過制定環境保護措施，嚴格執行環保要求，加大全員環保教育來減少施工對環境的影響。電站運營階段，所使用的電力大多來自於光伏電站所產生的綠色電力，風力發電節能爐等其他可再生能源也被廣泛應用於各光伏電站，以促進可再生能源的使用，努力減少能源的消耗。電站運營充分利用自然雨水沖刷的方式，以及使用自行研製的「智慧運維機器人」進行光伏電站無水清掃工作，實現用水量最小化。

2017 能源與資源消耗情況

能源
消耗

外購電力

748,331 千瓦時

柴油消耗

1,864 噸標煤

汽油消耗

196 噸標煤

綜合能耗

2,152 噸標煤

單位發電量綜合能耗

400 千克標煤 / 百萬千瓦時

資源
消耗

用水量

828,454 噸

單位發電量用水量

154 噸 / 百萬千瓦時

踐行「零」排放

本集團在運營及建設過程中所產生的溫室氣體和其他氣體污染物主要來自於建設階段工程車輛燃料燃燒排放，通過採取嚴格的管控措施，營運階段對環境影響甚微，不會對空氣質量造成嚴重的影響。廢水產生方面，主要為建設階段產生的中水，及運營階段自清洗光伏組件所產生的污水及電站員工的生活污水。另外，由於持續提升光伏電站的智能自動化運營管理，每一個電站只需少數的員工駐守，因此生活污水的產生量較少。清洗廢水主要自然排放到光伏板底並用於綠化用途，而生活污水主要經現場的污水處理設施達標處理後再循環使用。



▲ 安徽省天長協鑫漁光互補電站

2017 排放物情況

溫室氣體排放

範疇一溫室氣體

4,415 噸當量
二氧化碳

範疇二溫室氣體

509 噸當量
二氧化碳

單位發電量溫室氣體排放

916 千克當量二氧化碳 / 百萬
千瓦時

2017 廢棄物處置情況

建設垃圾

1,060 噸

單位發電量建設垃圾處置量

197 千克 / 百萬千瓦時

廢棄物處置

本集團的光伏電站建設運營所產生的廢物主要包括建設垃圾、廢電池板、廢電器、免維護鉛酸電池、及生活垃圾。由於我們所運營的電站的營運年期普遍比較短，還未到需要更換電池板、電池組建及其他設備的時期，因此報告期內由於運營所產生的生產性廢物很少，但我們都會集中收集及存放，並由符合資格的企業進行回收。而生活垃圾由於員工數量比較少，所以產生量也是處於極低的水準，所有生活垃圾定期送到光伏電站附近的垃圾收集站統一處理。

綠色金融

隨著氣候變化在全球範圍內越來越受到關注，走可持續發展道路已成為全球共識，而發展光伏產業，實現經濟的綠色轉型則需要大量資金的有效投入。作為創新融資工具，綠色債券和資產證券化可切實有效籌集這類投資所急需的民間資本。協鑫新能源正在大力推動金融創新，促進綠色金融加快成長。

2017 年，受宏觀經濟政策、美聯儲加息、央行新規等金融政策的嚴峻考驗下，我們堅持不懈的探索和努力，在投融資方面科學規劃、平衡發展，突破創新，保障了公司的可持續發展。



案例：

國內首次光伏電站綠色公司債成功發行

2017 年共發行了綠色債券

9.35 億元人民幣

2017 年年內，協鑫新能源成功發行了國內首單光伏電站企業綠色公司債，債券募集資金用於綠色項目的投資、建設及前期資金償還。債券經過相關機構的鑒證，確認符合《綠色債券支持項目目錄》規定的綠色產業項目的要求。

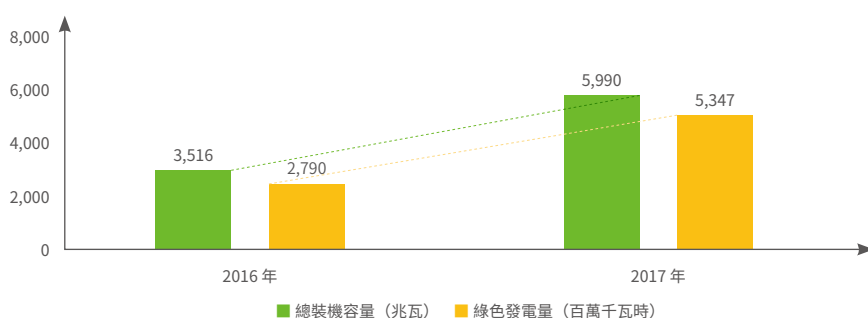


▲ 副總裁周海兵先生與投資者深入交流

綠色項目

協鑫新能源以低碳、減排、節能為準則，以綠色光伏電站的建設及運營推動資源與環境可持續發展，實施清潔生產、循環經濟、生態環境、資源利用的多方協調。本集團強化科技創新、金融創新、模式創新，致力讓綠色能源走進千家萬戶，讓碧水藍天重新回到人們視野。

截至 2017 年 12 月 31 日，我們在中國 26 個省份及海外地區運營 162 個光伏發電站組合，總裝機容量由 2016 年年末 3,516 兆瓦上升 70% 至 5,990 兆瓦。



2017 年綠色項目表現

2017 年總綠色發電量約為

5,347 百萬千瓦時

較去年增長

92%



案例：

改善北京沙塵暴源區生態

內蒙古自治區錫林郭勒盟乾涸的鹽鹼湖盆積蓄着大量鹽鹼粉塵，侵蝕周邊生態環境，也是北京沙塵暴的重要來源。2017 年 6 月，乾涸鹽鹼湖盆 20 兆瓦生態治理示範光伏電站成功併網，為光伏電站改善北京沙塵暴源區生態提供了借鑒的實例。

年發電量可達此項目綜合治理面積達 47 萬平方米，3,100 多萬千瓦時，實現二氧化碳、二氧化硫、二氧化氮、煙塵零排放，相當於火力發電，僅二氧化碳可每年減排約 2,700 萬噸。

於河北省持續貢獻治霾力量

協鑫新能源積極響應河北省治霾需求，在石家莊、衡水、保定等多個霧霾最嚴重的城市開發建設光伏電站，把綠色能源帶進霧霾高發區，為河北省的「藍天」事業貢獻力量。

僅以無極協誠光伏電站為例

其年均發電量為	減少煙塵排放量約	二氧化硫約
420 萬千瓦時	0.85 噸 / 年	3 噸 / 年
氮氧化物約		
7 噸 / 年	節能減排效果明顯	

綠色辦公

本集團不斷推行綠色辦公理念，旨在降低辦公場所對環境的影響，實現資源節約，以推行可持續方式進而減緩氣候變化。



節電措施

- 盡量少使用照明燈具，充分利用自然光源。
- 空調溫度設定不超過標準；當需開啟空調時，關閉門窗及換氣扇，避免空調及門窗同時開啟。
- 提倡每天上班時空調晚開 1 小時，下班前 20 分鐘關閉空調。
- 關掉不用的電腦程序，減少硬盤工作量；把顯示器的亮度調至中等；暫時不用電腦時，縮短顯示器進入睡眠模式的時間設定；徹底不用電腦時，關閉電源。



節水措施

- 養成良好的用水習慣，增強節水意識。用水時水龍頭盡量開小，用完隨手關閉，防止『長流水』和『滴漏』現象發生。



其它節約措施

- 充分利用紙張資源。堅持雙面打印，或將廢紙反面打印。
- 將已經充分利用的紙張、廢報紙、廢書等回收利用。
- 自帶水杯，節約一次性紙杯。
- 辦公用品、設備等，能修補再利用的統一修理，最大限度節約資源，減少浪費。
- 控制辦公室的電話費用。
- 加強公務用車管理。合理安排公務車輛，提倡拼車出差，避免車輛空駛。



▲ 開放式綠色辦公環境



共守 生產安全

確保員工職業健康與安全是協鑫新能源貫穿始末的企業文化核心之一，我們透過完善的安全政策及體系，消除安全風險點，並培養僱員的職業安全意識，締造零安全事故的工作環境。

- 安全運營
- 職業健康管理
- 安全活動

工傷及傷亡事故

0 起

連續安全運行天數

365 天

職業健康體檢覆蓋率

100%

本年度安全投入為

1,011 萬元人民幣





▲ 青海省德令哈協和荒漠光伏電站

安全運營

為履行對生產安全許下的承諾，本集團已制定「EHS 管理標準」以明確安全管理職責、規範管理內容與方法，並建立起安全生產管理委員會（「安委會」）及其下屬機構，統籌本集團的生產安全管理工作，包括審視職業健康與安全政策、制定年度安全生產目標、設計安全生產措施等。透過完善的安全政策及體系，消除安全風險點，並培養僱員的職業安全意識，締造零安全事故的工作環境。此外，我們的安全管理體系要求把職業健康安全納入供應商及承包商的合約中，有效地將安全文化和政策延伸到我們的供應鏈中。



運營管理 安全目標

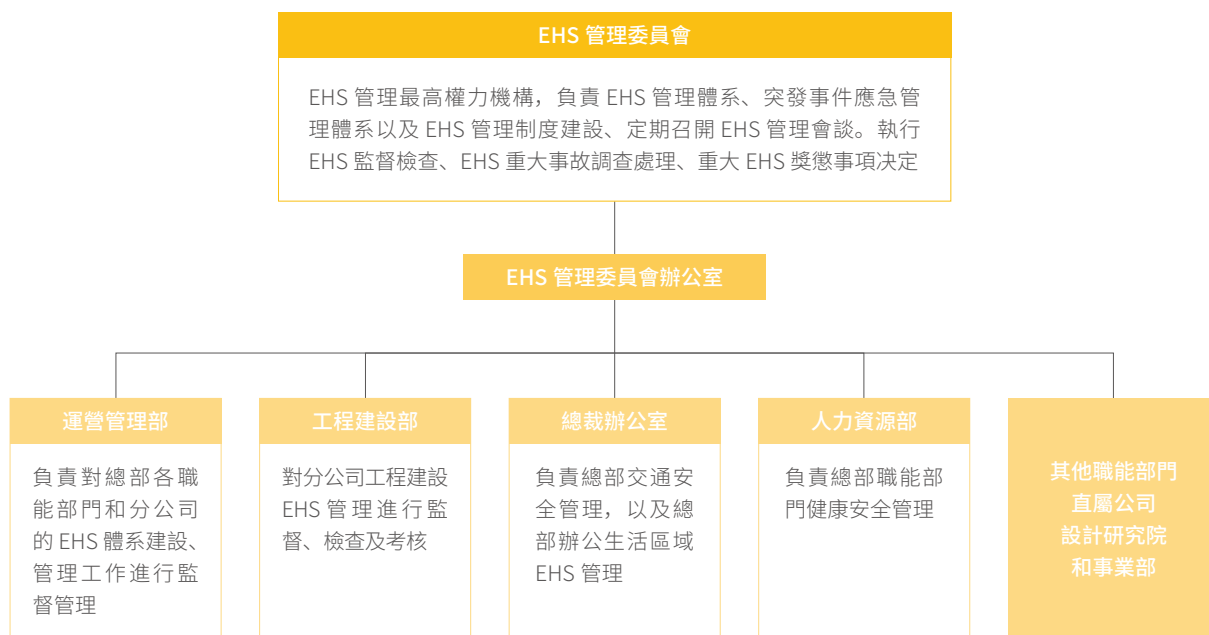
- 不發生人身死亡事故
- 不發生火災事故
- 不發生本單位負有責任的電網事故
- 不發生責任性一般及以上設備損壞事故
- 不發生負同等及以上責任的交通事故
- 不發生職業病病例



工程建設 安全目標

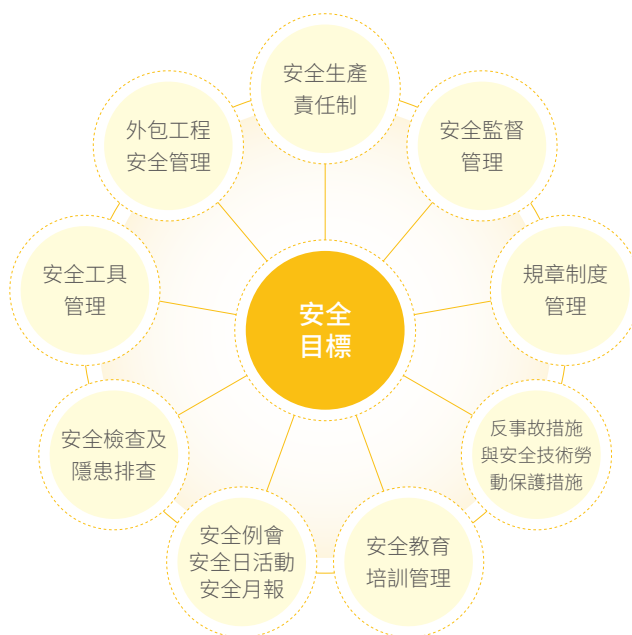
- 輕傷發生率控制在千分之三
- 不發生重大設備損壞事故
- 不發生重大火災事故
- 不發生重傷及以上安全事故
- 不發生重大交通事故

安全生產目標



安全管理架構

在安全生產管理體系之下，本集團實施安全責任制管理，所有員工各司其職貫徹執行國家有關安全生產的政策法令以及嚴格遵循公司制定的「EHS 管理標準」，並在各電站實施多項措施方法維護在場人員及周邊社區的安全，以達到設立的安全目標。



安全及職業健康教育
培訓參與人次

62,528 人次

連續安全運行天數

365 天

重大 / 一般設備事故數、
工傷事故數

0 起

非計劃停運次數

0 次

損失工時數

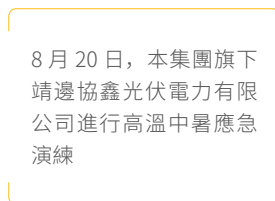
0 小時

本集團了解到業務營運可能引致的各項突發事故，因此特意制定不同措施提高員工面對突發事故的應變能力。各光伏電站負責人編制綜合及針對各專項的應急預案及其現場處置方案，並為員工提供應對突發事故的定期培訓及應急演練，確保所有有關人員都能夠掌握突發事件應急管理及處理辦法。



7月

7月22日，本集團旗下神木南區進行防洪防汛應急演練



8月

8月20日，本集團旗下靖邊協鑫光伏電力有限公司進行高溫中暑應急演練



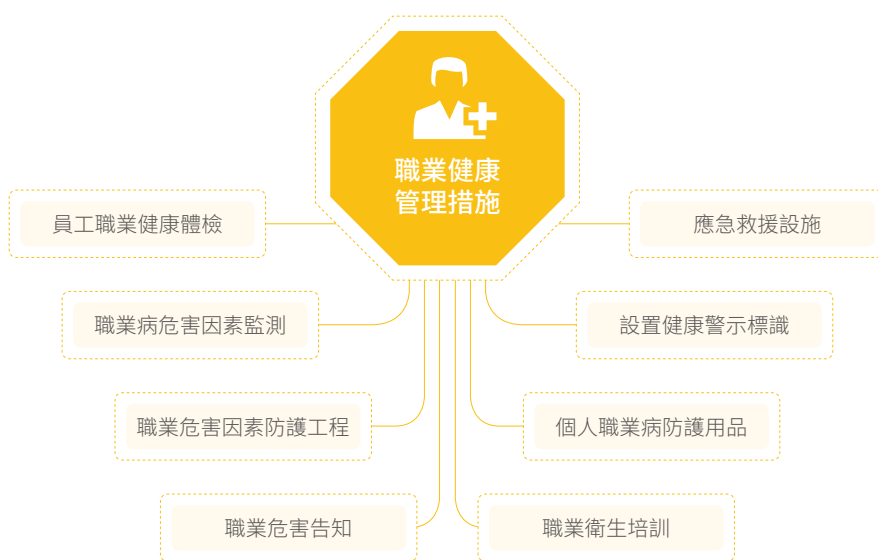
11月

11月10日，本集團旗下榆林隆源光伏電力有限公司全體員工參與消防應急演練

應急預案演練分享

職業健康管理

本集團積極貫徹執行《中華人民共和國職業病防治法》、《建設項目職業衛生審查規定》等職業病健康法律法規和相關標準規範，落實職業病防治前期預防，為員工提供健康衛生的作業環境。



職業病統計

0起

職業健康體檢覆蓋率

100%

職業健康檔案覆蓋率

100%

安全活動

集團設計多項安全活動，排解工作期間的安全隱患，同時增加員工的生產安全知識。集團現有的活動包括職業健康及安全培訓、安全檢查、安全生產月等。各項活動概述如下：

職業健康及安全培訓	定期安排的培訓涵蓋安全生產法律法規、公司 EHS 管理制度及前線員工因其崗位所需的安全生產知識，全面提高員工的安全生產技能、增強事故預防和應急處理能力。
安全檢查	按分公司的具體營運情況進行定期和不定期的安全生產檢查活動，如春、秋季安全生產大檢查及其他專項檢查等。
安全生產月	每年 6 月舉辦安全生產月，圍繞當年全國安全生產月活動主題推行一系列有關安全生產的活動，以多元化的方式加強員工的安全宣傳教育工作，藉此提高全體員工的安全意識。



▲ 山西黎城電站光伏組件檢修



案例：

山東分公司舉行安全知識競賽

2017年5月18日，山東分公司舉行了以「全面落實企業安全生產主體責任」為主題的安全知識競賽，壽光萬海、高唐協鑫、聊城協昌、鄆城鑫華4個電站共組成4個代表隊參加了此次競賽。





共創 合「協」團隊

我們充分發揮員工在企業民主管理中的作用，定期開展員工代表大會，以豐富多樣的方式與員工進行溝通，廣泛聽取徵求員工意見與建議，切實保障員工的知情權、監督權和參與權。通過公平、開放及包容的姿態採用國內國際的人才，致力建立多元化的人才庫。我們將員工需求及員工滿意度作為重要名額，以靈活多樣的管道為員工營造積極向上、輕鬆愉悅的工作氛圍，力求不斷提高幸福度。

- 用人機制
- 福利保障
- 平等機會
- 員工成長
- 協鑫溫暖

勞動合同履約率

100%

社保覆蓋率

100%

新進人才

332人

員工培訓覆蓋率

100%





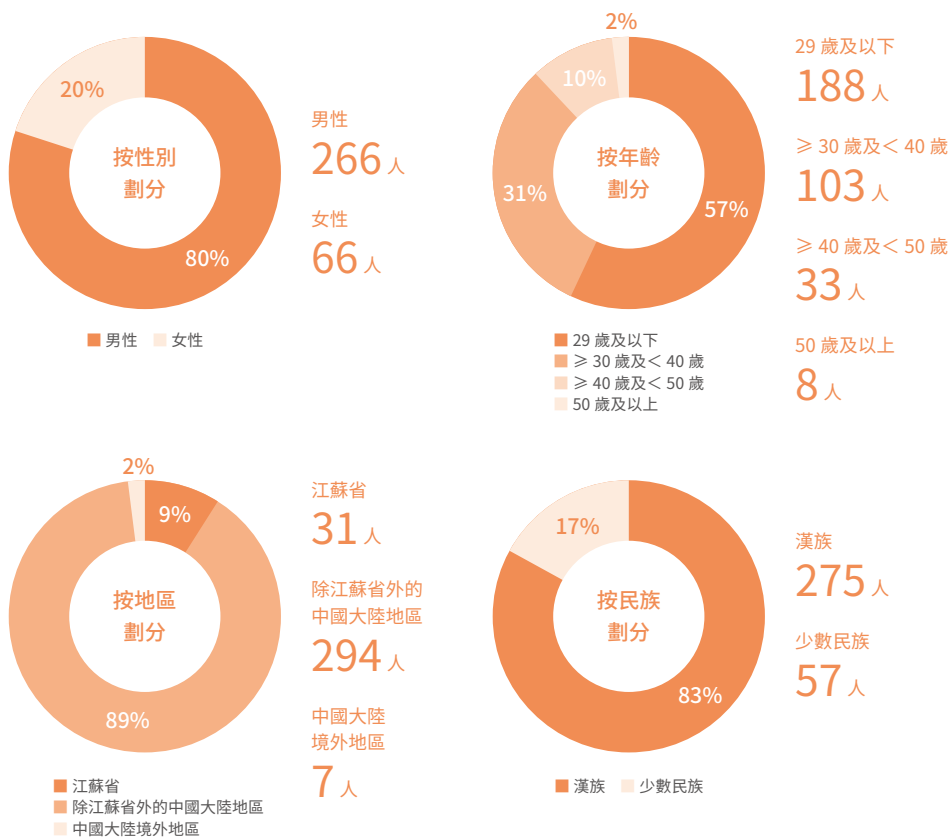
用人機制

協鑫新能源以公平、開放及包容的姿態採用國內國際的人才，致力於建立多元化的人才庫，求職者的年齡、性別、出生地、種族、宗教，或其他與職位要求等無關的因素均不會影響他們的受聘機會，並採用能力為本的原則，務求達到按需錄用、量才錄用、任人唯賢的宗旨。另一方面，協鑫新能源亦鼓勵公平競爭，不論是內部或是外部求職者都擁有同樣的機會，讓最符合職務要求的人士擔任相應的職位。在候選人條件基本一致且不影響平等性原則的情況下我們優先考慮本地員工。

保障員工利益

我們恪守《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》等相關的勞工法例法規，禁止聘用任何童工及發生強制勞工。僱用條件已清晰列明有關條文，人力資源部門也配合在員工入職前仔細進行背景調查，確保公司未有違反有關不道德的勞工條款。另外為了確保員工的隱私保護，人員信息查詢權限由人力資源部門專人歸口管理，其他人員無權限。人員紙質檔案由人力資源共享中心統一管理。報告期內，我們並未發現任何使用童工、強迫及強制勞工風險的運營點。勞動合同簽訂率及社會保險覆蓋率均為 100%。

2017 年，引進人才數為 332 人，分類統計如下：



福利保障

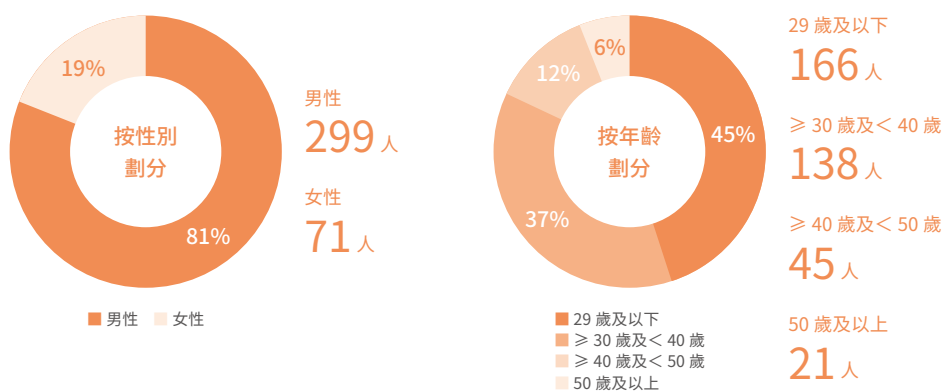
本集團以形成具有競爭力的薪酬激勵機制為原則，吸引、激勵和保留優秀員工。在符合國家規定基本福利保障的前提下，就不同情況給予額外津貼，例如餐費補貼、高溫補貼、高寒取暖費、節日補貼、通訊補貼、交通補貼、租房補貼、工地現場津貼、異地委派津貼、司齡補貼等，以體貼員工生活所需。福利形式除了現金津貼以外，集團也為員工安排常規體檢、補充商業保險、節日活動等多種措施的福利保障，還根據我們經濟效益和市場情況對福利適時進行調整，給予員工更全面的優質保障。2017年，我們最低工資水平較當地最低工資水平平均高出50%以上。

我們對包括勞務派遣工、實習生及殘障人士在內的全體人員都有著同樣的利益保護責任，致力遵守有關性別權益保障的法例，並維護弱勢員工的權利，包括給予懷孕員工充足的產假，以及給予男員工待產假等。我們為在產假/待產假中的員工保留崗位，鼓勵其在結束假期後再次回到崗位，並保證其職業發展和薪酬不因此而受到影響。

序號	性別	2016年	2017年
放產假/待產假的男女員工數目	男	65人	71人
	女	10人	15人
產假/待產假結束後重返工作崗位的員工數目	男	65人	71人
	女	9人	15人
產假/待產假結束後重返工作崗位並與12個月後仍在職的員工總數	男	65人	71人
	女	9人	15人
產假/待產假結束後重返工作崗位的員工比例	男	100%	100%
	女	90%	100%
產假/待產假結束後重返工作崗位並與12個月後仍在職的員工保留率	男	100%	100%
	女	100%	100%

我們每年均會統計即將符合資格退休的員工數目，務求更有效地制定人力資源政策，同時為員工提供包括退休安排的妥當職業生涯管理計劃。2017年，我們人才流失人數為370人。

2017年人才流失情況

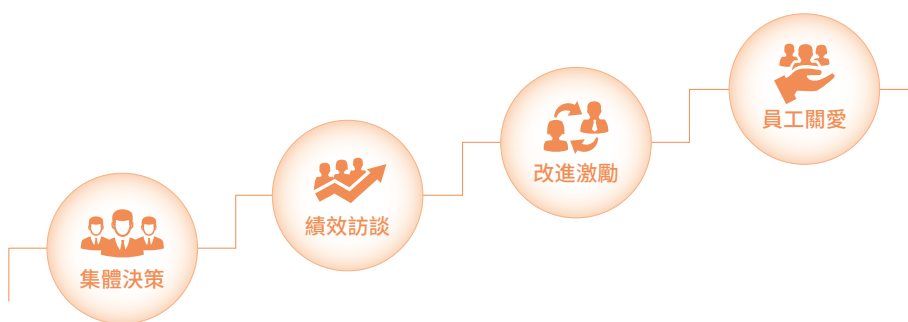


員工職級	五年內合資格退休的員工比率	十年內合資格退休的員工比率
高級管理人員	0.48%	1.22%
中級管理人員及工程師	0.48%	1.05%
一般及技術員工	0.44%	1.18%

平等機會

我們充分發揮員工在企業民主管理中的作用，定期開展員工代表大會，除此之外以豐富多樣的方式與員工進行溝通，廣泛聽取徵求員工意見與建議，切實保障員工的知情權、監督權和參與權。

在人力資源政策上我們崇尚多元化，由於從事關於能源和工程行業的員工以男性佔比居多，我們特別關注性別平等與薪酬待遇等議題，務求讓薪酬水平結構以及職級崗位分配不受性別因素影響。截至 2017 年 12 月 31 日，我們員工總數為 2,341 人。

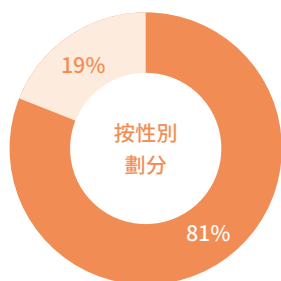


員工職級	女性員工與男性員工薪酬比例
高級管理人員	1.0
中級管理人員及工程師	1.0
一般及技術員工	1.0



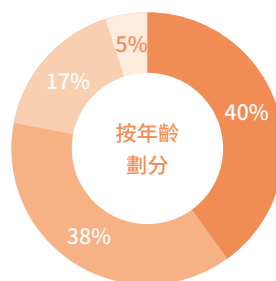
▲ 協鑫新能源首屆一次職工代表大會在蘇州總部召開

2017年員工多元化統計(總人數分佈統計)



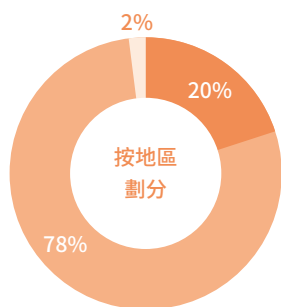
男性
1,899人
女性
442人

■ 男性 ■ 女性



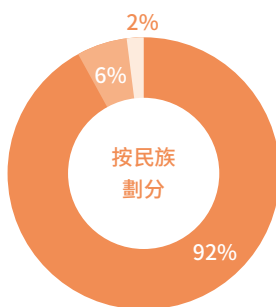
29歲及以下
928人
≥ 30歲及< 40歲
894人
≥ 40歲及< 50歲
398人
50歲及以上
121人

■ 29歲及以下
■ ≥ 30歲及< 40歲
■ ≥ 40歲及< 50歲
■ 50歲及以上



江蘇省
469人
除江蘇省外的中國大陸地區
1,817人
中國大陸境外地區
55人

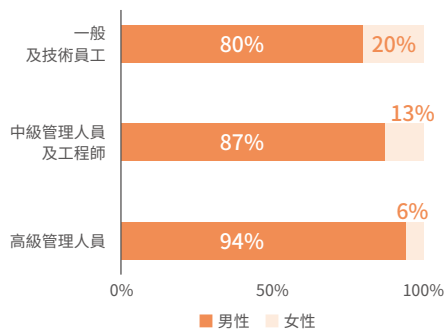
■ 江蘇省
■ 除江蘇省外的中國大陸地區
■ 中國大陸境外地區



漢族
2,146人
少數民族
140人
外籍
55人

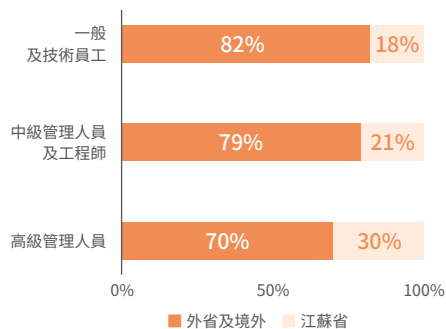
■ 漢族 ■ 少數民族 ■ 外籍

各員工職級的男女比例



■ 男性 ■ 女性

各員工職級的地域分佈



■ 外省及境外 ■ 江蘇省

員工成長

我們在業務持續提升的同時，根據發展戰略及員工個人發展需要為員工制定周詳的培訓計劃，並建立完善的培訓體系，包括領導力發展培訓「GLP」、專家型人才培養「GEP」、專業技術培訓「GTP」、操作技能培訓「GOP」，新進員工培訓「GNP」，企業文化培訓「GVP」等多元課程。同時還積極為員工爭取與國內外同行交流的機會，旨在拓寬和深化員工對專業知識和行業的了解，不斷提高員工的專業技能和素質。



人均員工培訓投入

2,050 元人民幣

總培訓人次

2,769 次

員工培訓覆蓋率

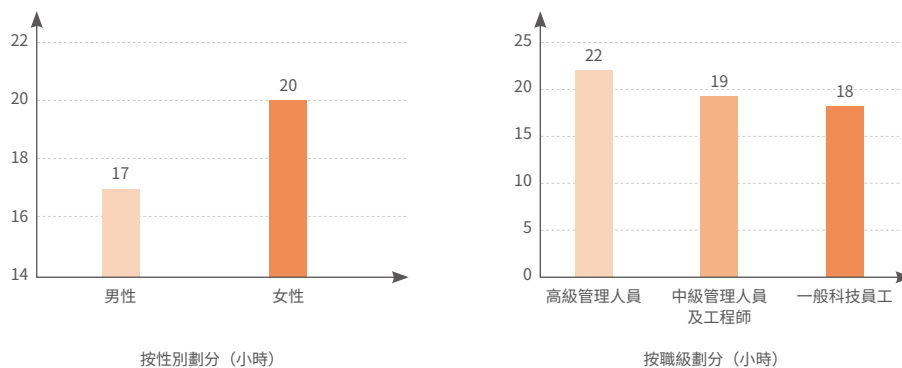
100%

同比員工培訓覆蓋增長率

30%

另外，為了貫徹「人人有培訓」的培訓原則，我們還實施了學分管理制度，為員工線上及線下的課程培訓規定獲分標準，並對各職級員工分別制定年度必修學分指標，學分在「鑫知海」培訓平台中進行統計完成，指標完成情況將納入每位員工的個人年終績效考核中，與員工的職業發展相互關聯。

分類別員工人均培訓小時數統計

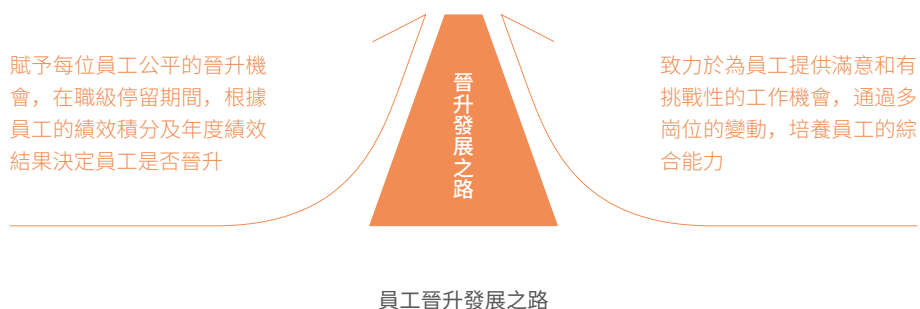


技術人才儲備及獎勵

在管理層及人力資源部的支持下，訊息部有兩人取得 PMP 項目管理專業人士認證，一人獲得系統集成工程師認證。



我們還致力為員工設計完善的職業發展通道，定期與員工進行溝通，讓員工在協鑫新能源不斷有所獲得並發揮所長。



協鑫溫暖

「協同一家」是我們的核心理念之一，「協同」帶來組織效率的提升，「家」文化帶來情感關係的昇華，協同文化與家文化的兩相疊加，詮釋了我們的組織態度與內在溫度。我們希望協鑫新能源不僅是員工成長打拚的平台，更是他們創造美好回憶的地方。為了讓員工在工作之餘能更好地享受生活，以培養更緊密的團隊關係，保持身心健康，我們定期舉辦各式各樣的員工關愛活動與員工積極互動溝通，例如運動會、興趣班、趣味座談會等，讓員工消解工作的壓力，培養藝術、運動方面的興趣，又同時與同事及家人聯繫感情。在 2017 年，我們舉辦的員工活動獲得員工正面迴響。



案例：

協鑫新能源第一屆運動會（「鑫運會」）在蘇城隆重舉行

2017 年 10 月 14 日，協鑫新能源第一屆運動會「鑫運會」在蘇城隆重舉行。運動會當日，過百名控股公司和各省公司管理人員及前線員工聚首一堂，各協鑫新能源運動健將為的不只是參與體育活動，更是將此活動視之為整個協鑫新能源的家庭大派對。該運動會旨在將體育場中的精神帶回工作，為實現公司全年目標「全力衝刺、奮鬥不止」。此次「鑫運會」在協鑫新能源的企業文化歷史上著下了濃重的一筆，以後將繼續開展下去，亦勉勵各人再接再厲，勇創佳績。



首屆英語文化節暨英語角揭幕及聖誕主題活動

在聖誕節前夕，協鑫新能源的首屆英語文化節暨英語角揭幕及聖誕主題活動。英語文化節包含英語角揭幕、外教文化體驗活動及 DIY 組裝薑餅屋。這次活動旨在為我們每一位成員營造國際化的工作環境及濃厚的聖誕氣氛，精心佈置的場地成為員工爭相拍照的景點，場中可見精緻的聖誕樹、杯子蛋糕、聖誕點心、凹凸造型的英文字母牆等。兩位外籍教師，特意打扮成聖誕老人，讓員工融入在安排的西方聖誕文化的體驗課程中。



📖 案例：

小手拉大手 綠色共成長—協鑫新能源親子夏令營活動

在六一兒童節當日，協鑫新能源特為員工的孩子送上邀請函，邀請他們在2017年7月14至15日的暑假期間，參與「綠色共成長親子夏令營」活動。活動當日，超過30個家庭的孩子在家長帶領下參觀了未來能源館，了解他們父母的工作場地，並對他們的事業有更深了解。講解員向孩子們細說新能源的歷史及以後的發展，他們也從中學習了不少綠色能源的小知識。過程中也為他們設計了問答環節、垃圾分類小遊戲、創作「鑫未來」畫作等，讓他們邊學習邊娛樂。



當光伏電站遇上「女神節」

感念「鑫女郎」們撐起半邊天的貢獻，我們組織了豐富多彩的活動，讓女性職工從緊張的工作中解放出來，享受生活樂趣。

三八婦女節為女神穿上光伏美衣創意活動



山西省黎城協鑫 30 兆瓦光伏電站



江蘇省阜寧協鑫 15 兆瓦農光互補電站中盛開的油田牡丹



廣西省上林協鑫 60 兆瓦光伏電站

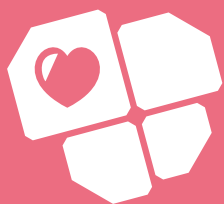


本集團總部的女神們齊聚烘焙教室擡起袖子 DIY 各種慕斯和戚風蛋糕，盡情發揮自己的創意，伴隨著蛋糕的誘人美味，大家在一片歡聲笑語中快樂度過屬於自己的溫馨節日。

本集團附屬公司河南分公司的女同事收到了美麗的鮮花，又來到了郊外摘草莓，整個草莓大棚裡生機勃勃，一片歡聲笑語。



我們附屬公司青海省公司組織全體女職工舉辦了「三八」國際婦女節豐富多彩的文娛活動。



共築 美好社區

作為清潔能源輸出企業，我們努力為股東、員工、社會創造經濟價值的同時也肩負起新時代賦予我們的社會使命。不僅為社會建設更多環保的綠色項目，更為推動生活方式綠色化創造條件，我們致力在解決當地農村勞動力就業，助力脫貧攻堅、帶動當地其他相關產業發展，持續改善生態環境等方面貢獻力量，讓光伏扶貧點亮脫貧致富路，惠及一方水土，為建設「美麗中國」播撒協鑫光明。

- 開放溝通
- 社會行動
- 精準扶貧
- 公益慈善

扶持貧困戶

3.8 萬戶

扶貧投入金額

20.7 億人民幣

慈善捐贈金額

297,800 元人民幣



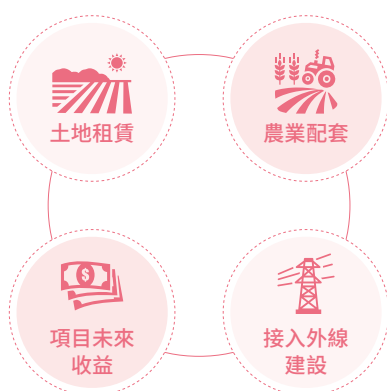


開放溝通

在光伏電站項目建設之前，我們都會就電站項目情況以及電站建設安置補償政策及機制與項目所在地的各級政府、社區機構和居民進行廣泛接觸和溝通。光伏電站項目建成後，由於電力及人身安全方面的考慮，電站範圍內多數時候是封閉式管理，我們與當地社區的日常溝通機制主要通過社區代表來實現。

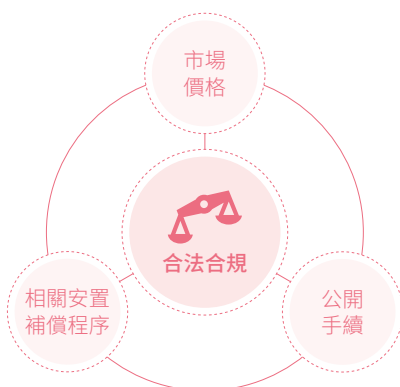
電站項目情況溝通

電站建設之前，我們會就當地建設的光伏電站項目情況以及接入設施等內容，充分聽取當地社區意見並獲得地方政府、社區及居民同意。社區居民及其代表也會應邀參與項目開發和建設，並一起展開相關工作溝通會議，達成各方共識，繼而開展推進項目後續工作。



電站建設安置補償政策及機制

光伏電站建設涉及土地租賃及土地附著物清理和補償，本集團本着公開公平公正的原則，在項目開發階段與當地縣區、鄉鎮、街道或村等各級政府和所在地居民進行充分溝通，與相關方達成一致後，通過合法合規程序，以避免後續建設和運營期間因安置補償問題發生風險。



社會行動

我們連續發起三年「協鑫杯」國際大學生綠色能源科技創新創業大賽，助力社會海內外有創業理想、創新抱負的莘莘學子帶著夢想與協鑫新能源攜手並進，營造「大眾創業、萬眾創新」的濃厚氛圍，促進綠色能源領域科技創新，構建良好創新創業生態，促進政企校多元合作，助推當代青年投身創業浪潮。通過旗下中央研究院、設計總院、協鑫大學，聯手蘇州園區、上海交通大學等機構，共同完善創新創業支撐體系，搭建創新創業平台，為優秀的比賽作品謀劃市場化的路線圖。



案例：

政企校多元合作，助推當代青年投身創業浪潮

2017年10月21日，第三屆「協鑫杯」國際大學生綠色能源科技創新創業大賽在蘇州工業園區圓滿收官。來自北京大學、上海交通大學、浙江大學、南京大學、新加坡國立大學、香港科技大學、台灣清華大學等40餘所海內外高校70支參賽團隊。在團中央學校部，共青團江蘇省委、浙江省委以及蘇州市委的支持和關注下，「協鑫杯」雙創大賽迄今已成功舉辦三屆，累計參加人數3,000餘名，參賽項目700餘件，參賽高校60餘所。



冠名 2017 中國山地自行車公開賽「協鑫杯」金寨站

2017年我們與兄弟公司聯合出資冠名了2017中國山地自行車公開賽「協鑫杯」金寨站。山地自行車賽集速度、耐力、力量、意志於一體，騎行於青山綠水之間，陶冶情操，強身健體，受到越來越多大眾的歡迎。



精準扶貧

關於光伏扶貧，我們不僅只帶去一座清潔電力的電站、一份政策性的扶貧資金，而是與當地政府、貧困戶共同打造一個新的農業產業，在「精準扶貧」政策的引導下，為貧困戶帶去高效益的生產技術，同時帶去發展產業、共同致富的理念。

截至 2017 年底，公司累計持有光伏扶貧電站及指標規模達 1,170 兆瓦。這些光伏扶貧電站預計 20 年提供扶貧資金共 20.7 億元人民幣，可以扶持 3.8 萬戶貧困戶。

提供扶貧資金共

20.7 億元人民幣

扶持貧困戶

3.8 萬戶



案例：

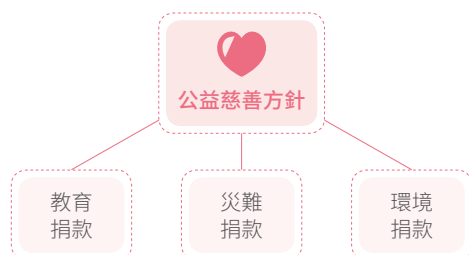
農民能賺「三份錢」——政策性補貼、土地租金、勞務工資

集中式地面光伏電站模式也是光伏扶貧的重要方式，採用「公司+農業專業經營戶+貧困戶」的形式，能給貧困群眾帶來三種收益：政策性補貼、土地租金、勞務工資。山東鄆城縣的鑫華項目電站便是採用這種模式。我們在鄆城縣侯咽集鎮農護手中流轉了 1,200 畝土地，先期建設了 260 餘座大拱棚和春秋棚。棚上安裝光伏板，建設集中式光伏電站。棚下土地則低價返租給當地的種植大戶，與其合作種植瓜果蔬菜，發展特色農業。在這一模式的帶動下，侯咽集鎮的建檔立卡貧困戶除了可以得到每年 3,000 元人民幣的扶貧補貼，還可以獲得每畝地每年 1,000 到 1,200 元人民幣的土地流轉收入。



安徽省阜南協鑫光伏扶貧電站

公益慈善



共向社區捐款

297,800 元人民幣

📖 案例：

《平凡的奮鬥者》售書捐款助力協鑫新能源公益事業



2017年6月27日，協鑫新能源舉行《平凡的奮鬥者》新書發布會，本書講述了協鑫新能源百名一線員工的真實奮鬥故事。該書從醞釀思路到定稿成書，歷經半年。

會上還舉行了公益捐贈儀式，將把全部售書所得款捐贈給協鑫陽光慈善基金會，助力公益事業，踐行企業社會責任。

走進大山，為愛築夢「大手拉小手，陽光照進來」

2017年11月13-17日，協鑫新能源開展「大手拉小手 陽光照未來」公益活動，集結員工愛心力量，踐行企業社會責任，為山區孩子們帶去愛與關懷，大手拉著小手，一起走向陽光未來。

蘇州重慶，因愛簽收

協鑫新能源牽手在重慶市巫山縣的大山深處——三溪鄉6個教學點的孩子們，啟動「大手拉小手 陽光照未來」公益活動，走進大山，為孩子們帶去文體用品、禦寒衣物等緊缺物品，為他們帶去溫暖與關愛。

員工募捐，愛心滿溢

公益募捐倡議書，得到了員工的積極響應，從家裏帶來了各類圖書，文具，衣物，玩具等。工作人員跨越1,200多公里，經歷泥濘的山路和漫山的大霧，耗時十幾個小時，終於看到了孩子們的天真笑臉。

童真笑顏，歡心鼓舞

孩子們一起動手將一塊塊木板組裝成了書架，將他們夢寐以求的圖書和繪本放入，協鑫新能源的「陽光」將一直伴隨孩子們閱讀始終。



「用愛鑄就未來」愛心助學活動寧夏甘肅行



2017年3月8日至9日，協鑫新能源寧夏分公司和甘肅分公司聯合組織了愛心助學活動，經過超過十小時的長途跋涉，先後來到寧夏南部山區海原縣九彩鄉元套小學與甘肅慶陽鎮原縣十里墩小學，為貧困山區的兒童送去了愛心助學物資。協鑫新能源為元套小學師生送來了共8,000餘人民幣元物資，其中包括書籍、書包、文具、體育用品等。

榮譽及獎項



協鑫新能源不僅致力於提升自身光伏電站運營能力，還會以推動行業健康、有序發展為己任，踐行作為光伏發電領軍企業的責任與擔當。因此本集團積極參加各類影響廣泛的行業論壇、活動和展覽會，加入相關行業協會以促進行業發展及展示協鑫新能源的企業形象，希望聯合行業各界打造更健康的發展環境和交流平台，在做好行業「建設者」的同時，也做好行業的「服務者」。

序號	協會	協會身份
1	江蘇省可再生能源行業協會	副理事長單位
2	山東省太陽能行業協會	團體會員單位
3	山東省電力企業協會	普通會員單位
序號	參與環保組織	
1	世界自然基金會「WWF」	
2	中國國際經濟交流中心和保爾森基金會	

本集團加入的主要行業協會及環保組織

2017 年本集團積極參與的行業論壇、活動及展覽會情況展示

第十一屆 SNEC 光伏展覽會



在全球具有影響力的國際化、專業化、規模化「2017 國際太陽能產業及光伏工程（上海）展覽會」於 2017 年 4 月 19-21 日在中國上海隆重舉行。協鑫新能源一直全力支持及參與這個全球規模最大、最國際化的業界盛事。

本集團在會中表示，中國光伏發電平價上網進程與光伏強國的地位不相匹配，主要是土地、金融、稅收等「非光伏成本」正在左右中國的光伏平價上網進程。



本集團在「光伏扶貧和光伏興農研討會」分論壇發言表示光伏農業是科技創新催生「一光兩用、一地兩用」的富農興農新途徑。光伏農業用地政策應改堵為疏，在出台光伏農業「不傷地、不減產」強制標準的前提下，調整光伏農業用地列為「建設性用地」的不合理規定。



2017年 本集團參與的 其他行業活動



3月14日

參與在濟南召開的2017太陽能利用大會暨分佈式發電峰會



5月25日

參與「2017中國光伏領袖峰會——揚州論壇」

3月

5月

7月



9月13日-15日

參與「2017京津冀國際清潔能源產業博覽會」及第二屆河北省可再生能源發展論壇及2017京津冀光伏產業創新論壇



10月17日-19日

參與中國光伏大會暨展覽會「PVCEC 2017」



11月3日

參與2017年CREC的中國「光伏+」跨界發展論壇

10月

11月



11月24日

參與2017第七屆加強應用長江經濟帶「一帶一路」分佈式能源創新發展論壇



12月4-6日

參與在西安召開的「2017光伏領袖峰會」



12月5日

參與中國新能源國際領跑者大會，在「光伏與分佈式能源論壇暨國際新能源領跑者對話」環節中發表演講

12月



7月30日

以「把綠色能源帶進生活」為主題的「中國協鑫日」在阿斯塔納世博會中國館拉開帷幕



8月10日

參與第二屆東北能源經濟轉型與光伏產業發展論壇



9月9日-10日

參與由中國企業聯合會、中國企業家協會主辦的「2017中國500強企業高峰論壇」

8月

9月



11月14日

參與在深圳舉辦的「OFweek 2017(第八屆)中國太陽能光伏高峰論壇」



11月21日

參與在北京舉行的「「大國責任」2017中國企業社會責任高峰論壇」



11月23日

參與在北京召開的「光伏發電運營及後服務研討會」



12月12日

參與由《中國能源報》、人民網輿情監測室、中國能源經濟研究院共同主辦的「一帶一路」國際能源高峰論壇



12月13日

參與由中國電力企業聯合會主辦的2017光伏發電運行指標發布會暨光伏電站運行維護專題交流研討會

展望

我們深知在國際化步伐加快的當今，我們將直接面對全球範圍內的資源、人才、管理、技術及服務的市場競爭，未來機遇與挑戰並存，特別是海外市場開拓及「一帶一路」沿線國家拓展，對我們的企業社會責任、風險管控提出了更高的要求，我們將不斷調整和提升管理思路，建立專業管理體系來順應隨之而來的各類社會責任風險。

- 全面識別風險議題
- 社會責任風險重要性評估
- 社會責任風險管控

- 完善企業社會責任信息管理手冊
- 相關知識轉移活動開展
- 管理體系運行及測試
- 社會責任表現數據可靠性評估



- 社會責任報告參考依據提升
- 對標優秀企業管理
- 制定企業社會責任長期規劃
- 確定企業社會責任目標

- 持續投身教育、環保和救災等公益活動
- 致力扶貧項目，助力當地脫貧及帶動相關產業經濟
- 精耕綠色項目，改善生態環境
- 關愛協鑫人，關注員工安全健康



▲ 海南省東方意晟農光互補電站

附錄一

報告指標索引

篇章		CASS-CSR 指標	聯交所 ESG 指引	GRI Standard 指標
意見反饋		A4	/	/
關於本報告		P1, P2.1, P4.1, M1.3	/	GRI 102-1, 2, 3, 5, 50, 51, 52, 53, 54
主席致辭		P3	/	GRI 102-12, 14, 15
2017 年可持續發展表現		P5, G4.1, G4.2, G4.3, M1.4, M1.5	A1.1, A1.2, A2.1 B2.1, B2.2 B8.2	GRI 201-1, 2, 3 GRI 305-1, 2, 3, 4, 5, 7 GRI 102-38, 39 GRI 403-2 GRI 415-1
履責聚焦		M3.6, P5.1	/	GRI 102-4, 6, 7, 10, GRI 201-1 GRI 201-4
共建責任企業	社會責任管理	G1.1, G1.4, S1.1, G2.1, G2.3, G2.4, G2.5, G3.1, G5.4, G5.6, M3, 7	/	GRI 102-16, 18, 19, 20, 22, 23, 26, 27, 28, 32
	企業管治	M1.1, M1.2, S1.1, M1.6, G6.4, M3.4, M3.5, M3.8, S1.2, S1.3, S1.4	B7, B7.1, B7.2	G102, G103, GRI 102-17, 30, GRI 103-2, 3, GRI 201-2, GRI 205-2
	利益相關方參與	G5.1, G5.3, G5.4, G5.5, G5.6, G6.4, M3.4, M3.5, M3.8, S1.2, S1.3, S1.4, P2.3	/	GRI 102-21, 33, 40, 42, 43, 44
	履責不足	P3.1, P3.2	/	/
	重大性議題識別	P2.2, P2.3, G1.3, G2.2, G5.1, G5.2, G5.3, G5.5	重大性原則	GRI 102-29, 31, 34, 46, 49 GRI 103-1
共興光伏業務	政策支持	S1.6, S1.5		
	業務概覽	P4.2, P4.3, P4.4, M1.4, M1.5, M1.6, M2.2, M2.3, M2.5, S1.5	/	GRI 102-4, 6, 7, 10, GRI 201-1 GRI 201-4
	精耕重點	M3.6		
共予匠心精神	篤志研發	M2.6, M2.9, M2.10	B6.3	/
	綠色供應	G3.2, M3.1, M3.2, M3.3, M3.9, M3.10, M3.11, M3.12, M3.13, M3.14, S4.7, E1.14	B5.1, B5.2	GRI 102-9, GRI 203-1, GRI 204-1, GRI 308-2, GRI 414-2
	匠心品質	/	B6.1, B6.2, B6.3, B6.4	GRI 418-1
	匠心服務	/	B6, B6.1, B6.2, B6.4, B6.5	/

篇章		CASS-CSR 指標	聯交所 ESG 指引	GRI Standard 指標
共護綠色家園	環境管理	G4.4, S4.2, E1.1,	A1, A2, A3	GRI 102-11, GRI 307-1
	綠色運營	E1.2, E1.3, E1.5, E1.6, E1.7, E1.8, E1.9, E1.10, E1.11, E1.14	A2.1, A2.2, A2.3, A2.4, A2.5, A3.1	GRI 301-1, 2, 3, GRI 302-1, 2, 3, 4, 5, GRI 303-1, 2, 3
	綠色金融	/	/	/
	綠色項目	/	A1.1, A1.2, A1.3, A1.4, A1.5, A1.6, A3.1	GRI 203-2, GRI 305-1, 2, 3, 4, 5, 7
	綠色辦公	E1.11	A1, A2, A3	GRI 103-2
共守生產安全	安全運營	S2.17, S2.20, S3.1, S3.2, S3.3, S3.7, S3.8, S3.9, S3.10, S3.11, S3.13	B2, B2.1, B2.2, B2.3	GRI 403-1.2.3.4
	職業健康管理	S2.17, S2.19, S2.22, S2.23	B2, B2.1, B2.2, B2.3	
	安全活動	S2.18, S3.4, S3.5, S3.6	B3	
共創合「協」團隊	用人機制	P4.5, S1.7, S1.8, S2.1, S2.31	B1, B1.1, B1.2, B4, B4.1, B4.2	GRI 102-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 405-1, 2
	福利保障	M2.1, S2.8, S2.9, S2.12, S2.28	/	/
	平等機會	S2.2, S2.7, S2.13, S2.14	/	/
	員工成長	S2.24, S2.25, S2.26	B3, B3.1, B3.2	GRI 102-35, GRI 201-3, GRI 202-1, GRI 401-2, 3, GRI 402-1, GRI 404-1, 2, 3
	協鑫溫暖	S2.21, S2.27, S2.29, S2.30	B1	/
共築美好社區	開放溝通	S4.8, S4.1, S4.3, S4.4, S4.2, S4.14	/	/
	社會行動	S4.4, S4.12	B8	GRI 415-1
	精準扶貧	S4.4, S4.15, S4.16		
	公益慈善	S4.4, S4.11		
榮譽及獎項	P4.6, G6.2, P5.3, E1.4, M2.10	B6.3	GRI 102-13	
展望	A1, P3.2, G1.4	/	/	
附錄一 報告指標索引	A3	/	GRI 102-55	
附錄二《協鑫新能源 2017 年社會責任報告》評級結果	A2, G4.3	/	/	

附錄二 《協鑫新能源 2017 年企業社會責任報告》 評級結果



《協鑫新能源控股有限公司 2017 企業社會責任報告》評級報告

受協鑫新能源控股有限公司委托，“中國企業社會責任報告評級專家委員會”抽選專家組成評級小組，對《協鑫新能源控股有限公司 2017 企業社會責任報告》（以下簡稱《報告》）進行評級。

一、評級依據

《中國企業社會責任報告編寫指南（CASS-CSR3.0）之電力生產業》暨《中國企業社會責任報告評級標準（2018）》。

二、評級過程

1. 過程性評估小組訪談《報告》編制組主要成員，並現場審查編寫過程相關資料；
2. 評級小組對《報告》編寫過程及披露內容進行評價，擬定評級報告；
3. 評級報告提交評級專家委員會副主席及評級小組組長共同簽字。

三、評級結論

過程性（★★★★☆）

公司成立 ESG 委員會，由董事局牽頭成立報告編寫工作組，公司執行總裁擔任組長、執行董事 CFO 兼秘書擔任執行組長，負責報告編寫的推進工作，董事會全體進行關鍵環節把控及報告審核；企業將報告功能定位為推動企業責任管理、回應利益相關方信息需求的工具，注重報告的傳播價值以提升企業形象；構建了包含全版報告、電子版報告等形式在內的基本報告體系，計劃發布專題報告；根據公司發展戰略、國家相關政策、行業分析對標、利益相關方訪談、下屬單位意見征詢等進行實質性議題識別；計劃通過聯交所、企業官網發布報告，並將以電子版、印刷品、微信版、H5 等形式呈現報告，具有領先的過程性表現。

實質性（★★★★★）

《報告》系統披露了保障電力供應、發展綠色電力、安全生產、職業健康管理、節約能源資源、發展循環經濟、減少三廢排放、廠區及周邊環境治理等所在行業關鍵性議題，具有卓越的實質性表現。

完整性（★★★★★）

《報告》主體內容從“共建責任企業”“共興光伏業務”“共予匠心精神”“共建綠色家園”“共守生產安全”等角度系統披露了所在行業核心指標的 78.9%，完整性表現優秀。

平衡性（★★★★☆）

《報告》披露了“重大設備事故發生數”“一般設備事故發生數”“非計劃停運次數”“工傷事故數”“損失工時數”“職業病”等負面數據信息，並設置“履責不足”板塊，簡述企業在資訊披露與管理方面的改進方向，平衡性表現領先。

可比性（★★★★★）

《報告》披露了“電站數目”“裝機容量”“綠色發電量”“員工總人數”“培訓覆蓋率”“連續安全運行天數”“光伏扶貧”“社區捐款”“繳納稅費”等 41 個關鍵指標連續 3 年以上的數據；並就“行業地位”“累計持有光伏扶貧電站及指針規模”“總裝機容量”“建成及持有集中式光伏扶貧電站規模”等數據與同行業橫向比較，具有卓越的可比性表現。

可讀性（★★★★★）

《報告》以“共”字為主線貫穿全文，呼應了“共創綠的未來，引領鑫的世界”的報告主題，從業務、產品、環保、安全、團隊、社區等角度，回應利益相關方期望，彰顯了企業的履責擔當；封面設計融入企業主營業務和人文圖片，風格溫暖清新，凸顯了企業所在行業特色，提升了報告辨識度；各章節頁均呈現關鍵議題及履責績效，便於讀者快速把握章節內容，提綱挈領，提升了報告的可讀性，具有卓越的可讀性表現。

創新性（★★★★☆）

《報告》开篇设置“履责聚焦”专题，聚焦“光伏”“扶贫”“一带一路”等热点议题，

呈现企业履责特色实践，彰显了企业响应和贯彻国家宏观政策的责任引领；以时间轴形式系统梳理集团参与的其他行业活动，彰显企业的行业参与感和责任感，创新性表现领先。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《协鑫新能源控股有限公司 2017 企业社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性。
2. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性。

评级小组

组长：中国社科院企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员：北方工业大学经济管理学院副教授 魏秀丽

过程性评估员 钟宏武、董凯涵

魏秀丽

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长



扫码查看企业评级档案

出具时间：2018 年 7 月 3 日



本報告採用環保紙印製



協鑫新能源

蘇州

地址：蘇州市工業園區新慶路 28 號協鑫能源中心

電話：0512-6983 2041

傳真：0512-6983 2396

香港

地址：香港九龍柯士甸道西 1 號環球貿易廣場 17 樓 1701B-1702A 室

電話：852-2606 9200

傳真：852-2462 7713